

Index GRI

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
PROFIL DE L'ORGANISATION		
GRI 102-1	Nom de l'organisation	Les Aliments Maple Leaf Inc. (« Aliments Maple Leaf » ou « AML » ou « l'entreprise »)
GRI 102-2	Activités, marques, produits et services	Les Aliments Maple Leaf est une entreprise spécialisée en produits alimentaires qui fabrique des aliments sous des marques nationales comme Maple Leaf®, Prime de Maple Leaf®, Natural Selections ^{MD} Maple Leaf®, Schneiders®, Country Naturals ^{MD} Schneiders®, Mina ^{MD} , Greenfield Natural Meat Co. ^{MC} , Lightlife®, Field Roast Grain Meat Co. ^{MC} et Swift®. Le portefeuille de l'entreprise comprend des viandes préparées, des repas prêts-à-cuire et prêts-à-servir, du porc et du poulet frais à valeur ajoutée et des produits de protéines à base végétale.
GRI 102-3	Lieu géographique du siège	Mississauga, Ontario, Canada
GRI 102-4	Le nombre de pays dans lesquels l'organisation est implantée et préciser le nom de ceux où l'organisation exerce d'importantes activités, ou qui sont particulièrement concernés par les thèmes de développement durable abordés dans le rapport	Les Aliments Maple Leaf exerce ses activités à travers le Canada et dans deux installations de transformation de protéines à base végétales aux États-Unis.
GRI 102-5	Mode de propriété et forme juridique	Les Aliments Maple Leaf Inc. est une société cotée en bourse à la Bourse de Toronto sous le symbole MFI.
GRI 102-6	Les marchés desservis, notamment, les lieux géographiques où sont proposés les produits et les services et les secteurs d'activité	L'entreprise distribue ses produits dans l'ensemble du Canada et exporte à des marchés mondiaux, notamment aux É.-U. et en Asie. Les Aliments Maple Leaf est une grande entreprise alimentaire et ses principaux clients sont des détaillants en épicerie et des entreprises de service alimentaire.

Index GRI (suite)

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
GRI 102-7	La taille de l'organisation	<p>Les Aliments Maple Leaf est une entreprise phare de protéines de consommation qui fabrique des produits novateurs de qualité supérieure sous de nombreuses marques nationales.</p> <p>Le portefeuille de l'entreprise comprend des viandes préparées, des repas prêts-à-cuire et prêts-à-servir, du porc et du poulet frais à valeur ajoutée et des produits de protéines à base végétale. L'entreprise emploie environ 13 000 personnes au Canada et aux É.-U. et exporte à des marchés mondiaux, notamment aux É.-U. et en Asie. Vous pourrez trouver des renseignements sur les ventes à la page 2 du Rapport annuel de 2019 (en anglais seulement).</p> <p>Nous exerçons nos activités au Canada et aux É.-U. En 2019, nous avons exploité deux usines de porc frais; six usines de volaille fraîche; 14 usines de viandes préparées; deux usines de protéines à base végétale; trois couvoirs de volaille; et deux centres de distribution. De plus, nous sommes propriétaires (ou locataires) d'environ 200 emplacements de production qui approvisionnent nos installations de viandes fraîches et préparées. Ces établissements agricoles sont situés dans la province du Manitoba, au Canada, et représentent environ 40 % de notre approvisionnement en porcs, les autres 60 % de notre approvisionnement provenant d'éleveur indépendants.</p> <p>En 2019, les Aliments Maple Leaf n'a pas fait d'acquisitions.</p>

Index GRI (suite)

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
GRI 102-8	Informations concernant les employés et les autres travailleurs	<p>Les Aliments Maple Leaf emploie environ 13 000 personnes, en date du 31 décembre 2019. Il y avait un total de 12 022 employés dans notre outil de création de rapports SAP répartis de la façon suivante :</p> <p>Il y a un total de 11 630 employés permanents à temps plein :</p> <p>4 933 femmes (42 %)</p> <p>6 697 hommes (58 %)</p> <p>Il y a un total de 392 employés temporaires à temps partiel :</p> <p>167 femmes (43 %)</p> <p>225 hommes (57 %)</p> <p>Répartition régionale :</p> <p>Permanents : Canada - 11 136, É.-U. - 478, Chine - 1, Japon - 10, Mexique - 1, Corée du Sud - 3, R.-U. - 1</p> <p>Temporaires : Canada - 391, É.-U. - 1</p> <p>Une partie importante des activités de l'organisation sont effectuées par les travailleurs des Aliments Maple Leaf.</p> <p>Il n'y a pas de variations importantes entre les chiffres signalés dans les éléments d'information 102-8-a, 102-8-b et 102-8-c.</p> <p>Les données ont été extraites le 30 avril 2020, avec une date d'entrée en vigueur du 31 décembre 2019. Elles sont fondées sur les individus contractuels, les étudiants et les employés permanents horaires et salariés. Elles excluent les personnes recevant une continuation de salaire, retraitées et conjoints survivants, et les entrepreneurs tiers. Les employés de nos acquisitions les plus récentes, Viau, Drummondville et Bradford, n'ont pas encore été intégrés à notre outil SAP.</p>
GRI 102-9	Description de la chaîne d'approvisionnement	<p>Voir la Chaîne de valeur des Aliments Maple Leaf.</p> <p>Voir Nos marques.</p>

Index GRI (suite)

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
GRI 102-10	Changements importants apportés à l'organisation en matière de taille, de structure, de propriété ou de chaîne d'approvisionnement	<p>En 2018, l'entreprise a annoncé la construction d'une installation de transformation de volaille à London, en Ontario. La construction est en cours mais, en raison des mauvaises conditions climatiques du printemps de l'année dernière, ainsi qu'une économie robuste et un environnement fort concurrentiel, il a fallu plus de temps pour obtenir certains éléments servant à la construction. Par conséquent, nous nous attendons à ce que les travaux de la construction prennent plus de temps à achever et le démarrage de cette nouvelle usine de volaille est maintenant prévu pour le deuxième trimestre de 2022.</p> <p>En 2019, l'entreprise a annoncé la construction de notre installation à Shelbyville, en Indiana. Les Aliments Maple Leaf continue à progresser dans ses travaux d'ingénierie et de conception, adaptant ses plans afin d'obtenir la souplesse nécessaire pour répondre à l'évolution rapide de la demande du marché des protéines à base végétale. L'entreprise veille à s'assurer que la nouvelle usine soit conçue afin de fournir l'extensibilité qui sera nécessaire pour répondre à la demande actuelle et future des consommateurs. Alors que ces travaux d'ingénierie et de conception additionnels signifient que l'achèvement de la construction de l'usine de Shelbyville, Indiana n'aura lieu qu'à la fin de 2022, l'entreprise est en mesure d'augmenter sa capacité au sein du réseau existant afin qu'elle puisse répondre à la demande immédiate.</p>
GRI 102-11	Indiquer si la démarche ou le principe de précaution est pris en compte par l'organisation, et comment	<p>Voir Financial Instruments and Risk Management Activities (« Instruments financier et activités de gestion des risques », Rapport annuel de 2019, page 9) (en anglais seulement).</p> <p>Voir Risk Factors (« Facteurs de risques », Rapport annuel de 2019, pages 19 à 26) (en anglais seulement).</p>
GRI 102-12	Répertorier les chartes, principes et autres initiatives sur le plan économique, environnemental et social, élaborés à l'externe et auxquels l'organisation a souscrit ou donné son aval	Voir Collaboration .

Index GRI (suite)

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
GRI 102-13	Répertorier les principales affiliations à des associations sectorielles et autres, et à des organisations nationales ou internationales de défense d'intérêts	Voir Leadership et collaboration . Voir Collaboration .
STRATÉGIE ET ANALYSE		
GRI 102-14	Déclaration émanant du décideur le plus haut placé au sein de l'organisation	Voir Un message de notre chef de la direction, Michael McCain .
GRI 102-15	Principaux impacts, risques et opportunités de l'organisation	Voir Financial Instruments and Risk Management Activities (« Instruments financier et activités de gestion des risques », Rapport annuel de 2019, page 9) (en anglais seulement). Voir Risk Factors (« Facteurs de risques », Rapport annuel de 2019, pages 19 à 26) (en anglais seulement).
ÉTHIQUE ET INTÉGRITÉ		
GRI 102-16	Valeurs, principes, normes et règles de conduite de l'organisation	Voir Les valeurs de leadership des Aliments Maple Leaf . Voir Nos principes de viande durable .
GRI 102-17	Mécanismes internes et externes pour obtenir des conseils sur le comportement éthique et conforme à la loi et sur l'intégrité morale au sein de l'organisation Procédures pour faire part de ses préoccupations concernant un comportement contraire à l'éthique ou à la loi	Voir Aliments Maple Leaf – Code de conduite . Nous utilisons une ligne de Téléassistance en matière d'éthique examinée chaque semaine par notre groupe de vérification interne qui soumet un rapport aux membres de la haute direction.
GOUVERNANCE		
GRI 102-18	Structure de gouvernance	Voir Gouvernance . Voir Gouvernance d'entreprise (Rapport annuel de 2019, page ix) (en anglais seulement).

Index GRI (suite)

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
GRI 102-19	Procédure de délégation de l'autorité pour les impacts économiques, environnementaux et sociaux	Voir Gouvernance . Voir Gouvernance d'entreprise (Rapport annuel de 2019, page ix) (en anglais seulement).
GRI 102-20	Postes de direction ayant la responsabilité des enjeux économiques, environnementaux et sociaux	Notre chef de la salubrité des aliments et de la durabilité relève directement de notre chef de la direction et du Comité de sécurité et durabilité de notre Conseil – la plus haute instance de gouvernance des Aliments Maple Leaf en matière de durabilité; voir Gouvernance .
GRI 102-21	Procédures de consultation entre les parties prenantes (intervenants) et l'organe de gouvernance le plus élevé concernant les enjeux économiques, environnementaux et sociaux	Voir Gouvernance ; voir Inclusion des intervenants .
GRI 102-22	Composition de l'organe de gouvernance le plus élevé	Voir Gouvernance . Voir Gouvernance d'entreprise (Rapport annuel de 2019, page ix) (en anglais seulement).
GRI 102-23	Indiquer si le/la président(e) de l'organe de gouvernance le plus élevé est également un cadre dirigeant	Voir Gouvernance d'entreprise (Rapport annuel de 2019, page ix) (en anglais seulement).
GRI 102-24	Procédures de nomination et de sélection des membres de l'organe de gouvernance le plus élevé et de ses comités	Voir Gouvernance d'entreprise (Rapport annuel de 2019, page ix) (en anglais seulement).
GRI 102-25	Processus permettant à l'organe de gouvernance le plus élevé d'éliminer et de gérer les conflits d'intérêts	Voir Gouvernance d'entreprise (Rapport annuel de 2019, page ix) (en anglais seulement).

Index GRI (suite)

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
GRI 102-26	Les rôles de l'organe de gouvernance le plus élevé et des membres de la Direction Générale dans le développement, l'approbation et la mise à jour de l'objet social, de la valeur ou de la mission, ainsi que des stratégies, politiques et objectifs de l'organisation liés aux enjeux économiques, environnementaux et sociaux	Voir Gouvernance ; voir Gouvernance d'entreprise (Rapport annuel de 2019, page ix) (en anglais seulement). L'équipe de la haute direction de l'entreprise participe activement à la création, l'approbation et la mise à jour du mandat, des valeurs, de la mission, des stratégies, des politiques et des objectifs de l'entreprise liés aux sujets sociaux. Le Conseil d'administration et les comités pertinents du conseil assurent la surveillance des activités de gestion ci-dessus.
GRI 102-27	Les mesures prises pour développer et améliorer la connaissance partagée des enjeux économiques, environnementaux et sociaux de l'organe de gouvernance le plus élevé	Nous faisons rapport sur le progrès et le rendement de nos initiatives en matière de durabilité mensuellement à notre Équipe de la haute direction et régulièrement au Comité de sécurité et durabilité du conseil. L'information sur des sujets particuliers portant sur la durabilité est fournie à la demande de notre conseil d'administration de façon continue; voir Gouvernance .
GRI 102-31	La fréquence de l'examen par l'organe de gouvernance le plus élevé des enjeux économiques, environnementaux et sociaux et de leurs impacts, risques et opportunités	Nous soumettons des rapports trimestriels au Comité de sécurité et durabilité du conseil; voir Gouvernance .
GRI 102-32	Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans la production de rapports sur le de développement durable	L'équipe de la haute direction de l'entreprise et le comité de divulgation approuvent le rapport sur la durabilité de l'organisation et veillent à ce que tous les sujets importants soient traités. Le Comité de sécurité et durabilité du conseil assure la surveillance des stratégies, du rendement et de la préparation de rapports liés à la durabilité.
IMPLICATION DES PARTIES PRENANTES (INTERVENANTS)		
GRI 102-40	Liste des groupes de parties prenantes (intervenants)	Les intervenants des Aliments Maple Leaf comprennent nos employés, consommateurs, clients, actionnaires, investisseurs, fournisseurs, prêteurs, le gouvernement, les organisations non gouvernementales et les organismes sans but lucratif; voir Importance relative et Collaboration .

Index GRI (suite)

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
GRI 102-41	Pourcentage du nombre total d'employés couverts par des accords de négociation collective	À compter du 31 décembre 2019, nous avons environ 7 700 employés visés par 17 conventions collectives au Canada, ce qui représente environ 64 % de notre main-d'œuvre.
GRI 102-42	Fondements de l'identification et de la sélection des parties prenantes (intervenants)	La modalité commune d'identification des intervenants des Aliments Maple Leaf est tout groupe touché par nos activités ou nos produits. Nos intervenants comprennent nos employés, consommateurs, clients, actionnaires, investisseurs, fournisseurs, prêteurs, le gouvernement, les organisations non gouvernementales et les organismes sans but lucratif. Nous traitons régulièrement de la durabilité avec tous ces intervenants en matière de durabilité. Voir Importance relative et Collaboration .
GRI 102-43	Approche de l'implication des parties prenantes (intervenants)	Voir Importance relative , Inclusion des intervenants et Collaboration . Les Aliments Maple Leaf est en communication constante avec de nombreux intervenants dans l'ensemble de notre chaîne de valeur. Annuellement, nous traitons officiellement de la durabilité avec tous nos groupes d'intervenants.
GRI 102-44	Enjeux et préoccupations majeurs qui ont été soulevés lors de l'implication des parties prenantes (intervenants)	Voir Importance relative .
PRATIQUES D'ÉTABLISSEMENT DE RAPPORTS		
GRI 102-45	Entités incluses dans les états financiers consolidés de l'organisation	Voir Management's Discussion and Analysis (« Discussion et analyse de la direction », Rapport annuel de 2019, page 1) (en anglais seulement). Les Aliments Maple Leaf est l'entité traitée par ce rapport.

Index GRI (suite)

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
GRI 102-46	Définition du contenu du rapport et des périmètres de l'enjeu a. Une explication de la procédure définissant le contenu du rapport et les périmètres de l'enjeu b. Une explication de la manière dont l'organisation a mis en œuvre les principes de reporting (production de rapports) pour définir le contenu du rapport	Voir Importance relative .
GRI 102-47	Liste des enjeux pertinents a. Une liste des enjeux pertinents identifiés au cours du processus de définition du contenu du rapport	Voir Importance relative .
GRI 102-48	L'effet de toute réaffirmation d'informations fournies dans des rapports précédents	En 2019, nous avons ajouté les Produits alimentaires VIAU Inc. et Cericola Farms Inc. à notre préparation de rapports et rétabli le rendement d'intensité de notre empreinte à notre année de référence (2014). En 2019, nous avons appliqué le facteur d'émission mis à jour du protocole de GES et rétabli nos cibles basées sur la science à notre année de référence (2018). Voir Sommaire de notre rendement d'empreinte environnementale .
GRI 102-49	Les modifications significatives par rapport aux périodes de rapports précédentes dans la portée des priorités	Aucun changement important en 2019.
GRI 102-50	Période de rapport	Du 1 ^{er} janvier 2019 au 31 décembre 2019.
GRI 102-51	Date du rapport le plus récent	Voir Rapport de 2018 sur la durabilité (publié en 2019).
GRI 102-52	Cycle de rapport	Annuel

Index GRI (suite)

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
GRI 102-53	Point de contact pour les questions relatives au rapport	Tim Faveri, vice-président, Durabilité et valeur partagée
GRI 102-54	Option de conformité	Ce rapport a été préparé conformément aux normes : option de conformité essentielle.
GRI 102-55	Index du contenu GRI	Cet index du contenu GRI se conforme à toutes les options de conformité essentielles.
GRI 102-56	Politique de vérification externe	La vérification externe n'a pas été fournie en 2019. À l'heure actuelle, les Aliments Maple Leaf ne possède pas de politique exigeant la vérification externe de son rapport annuel sur la durabilité.

Index GRI (suite)

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
CATÉGORIE : ÉCONOMIE		
Éléments d'information sur l'approche de la direction	<p>Les Éléments d'information sur l'approche de la direction suivants s'appliquent à tous les aspects économiques auxquels nous avons répondu ci-dessous et couvrent notre importance relative et notre périmètre de rapport identifiés dans notre Rapport de 2019 sur la durabilité, sauf indication du contraire. Nous croyons que les indicateurs dans la section sur le rendement économique ne sont pas fondamentalement différents par rapport à l'importance relative et au périmètre de rapport, donc nous avons créé une méthode de gestion.</p> <p>Depuis près d'une décennie, les Aliments Maple Leaf s'est concentrée sur la rénovation du réseau de production et de distribution des viandes préparées et sur le recentrage singulier de l'organisation sur les protéines. Cette transformation avait pour objet de faire des Aliments Maple Leaf une entreprise considérablement plus allégée et profitable. L'entreprise a exécuté ce plan en réduisant la complexité des produits, en fermant les usines et établissements de distribution moins efficaces et en consolidant la production et la distribution dans un nombre réduit d'établissements efficaces de plus grande envergure. Le plan comprenait la construction d'une nouvelle usine de transformation de viandes préparées de 400 000 pieds carrés, la consolidation de 17 centres de distribution en deux centres, la fermeture de huit usines anciennes et l'expansion de trois autres usines. Voir Completion of Value Creation Plan (« Exécution du plan de création de valeur », Rapport annuel de 2016, page 2) (en anglais seulement). Cette stratégie a remporté d'importants avantages. Sur le marché, les marques de viandes préparées phares de l'entreprise tirent maintenant profit d'un réseau de fabrication concurrentiel au plan des prix qui, allié aux initiatives de croissance dans l'ensemble de l'entreprise, a renforcé le rendement financier de l'organisation. L'entreprise continuera à identifier des occasions d'augmenter son efficacité, de soutenir la croissance sur le marché et de concrétiser le leadership des marques. Dans le cadre de cette stratégie, les Aliments Maple Leaf a annoncé son projet de construire une usine de transformation de volaille fraîche à valeur ajoutée de calibre mondial à London, en Ontario, d'ici 2022.</p> <p>En 2018, l'entreprise a exécuté une initiative afin de rénover notre gamme de viandes préparées dans le but de revigorer la croissance de la marque et de la catégorie, avec l'intention d'améliorer le goût, la valeur nutritionnelle, le caractère abordable et la durabilité de nos produits. Nous augmentons également notre présence aux É.-U. en faisant des protéines durables une plateforme de croissance essentielle. Cette catégorie à croissance rapide représente une plateforme de croissance enthousiasmante pour les Aliments Maple Leaf et positionne l'entreprise pour obtenir une croissance équilibrée dans un environnement de marché en évolution.</p>	
ASPECT PERTINENT : PERFORMANCE ÉCONOMIQUE		
GRI 201-1	Valeur économique directe générée et distribuée	Voir Consolidated Balance Sheets and Consolidated Statements of Net Earnings (« Bilans consolidés et état des résultats nets consolidés », Rapport annuel de 2019, pages 42 et 43) (en anglais seulement).

Index GRI (suite)

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
GRI 201-2	Implications financières et autres risques et opportunités dus au changement climatique	Voir Climate Change (« Changement climatique », Rapport annuel de 2019, page 22) (en anglais seulement).
GRI 201-3	Obligations liées au régime à prestations déterminées et autres régimes de retraite	Voir Employee Benefit Plans (« Régimes d'avantages sociaux des employés », Rapport annuel de 2019, page 13) (en anglais seulement). Voir Employee Benefits (« Avantages sociaux des employés », Rapport annuel de 2019, pages 61 à 64) (en anglais seulement).
GRI 201-4	Aide financière reçue du gouvernement	Les Aliments Maple Leaf a reçu les financements suivants en 2019 : 2,2 millions de dollars en crédits d'impôt fédéraux et provinciaux; 1,5 million de dollars du programme Agri-stabilité pour Maple Leaf Agri-Farms (MLAF); 22 000 \$ du programme Manitoba Farm Environment Program; 75 000 \$ du Partenariat canadien pour l'agriculture; un million de dollars du Fonds pour l'emploi et la prospérité; et 1,24 million de dollars des gouvernements provinciaux pour projets d'économies d'énergie et pour stages de travail pour étudiants inscrits à un programme d'alternance travail-études. Les financements ci-dessus représentent uniquement les provinces et territoires canadiens et le(s) gouvernement(s) provinciaux et fédéral ne font pas partie de notre structure d'actionariat.
ASPECT PERTINENT : PRÉSENCE SUR LE MARCHÉ		
GRI 202-1	Ratios entre le salaire au premier échelon standard par genre comparé au salaire minimum local	Le taux horaire des employés syndiqués est fondé sur la convention collective et, dans tous les cas, est à un taux égal ou au-dessus du taux de salaire minimum. Pour les usines non syndiquées, on effectue une évaluation/étude du marché avant d'établir les taux afin de veiller à ce que nous soyons concurrentiels au sein du marché particulier (qui comprend nos établissements syndiqués). Voir Éléments d'information sur l'approche de la direction pour la définition « d'importantes activités » de l'organisation.

Index GRI (suite)

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
GRI 202-2	Part de cadres supérieurs recrutés dans la communauté locale	<p>La grande majorité de nos cadres supérieurs ont été embauchés au sein de la communauté locale. « Cadre supérieur » est défini comme étant tout employé qui relève d'un membre de notre Équipe de la haute direction. 100 % des cadres supérieurs de l'entreprise résident au Canada et aux États-Unis et sont soit des citoyens canadiens et (ou) des citoyens des États-Unis.</p> <p>Voir Éléments d'information sur l'approche de la direction pour la définition « d'importantes activités » de l'organisation.</p>
ASPECT PERTINENT : IMPACTS ÉCONOMIQUES INDIRECTS		
GRI 203-1	Investissements dans les infrastructures et mécénat	<p>Les dépenses en capital de 2019 étaient de 270,7 millions de dollars. Voir Capital Expenditures (« Dépenses en capital », Rapport annuel de 2019, page 7) (en anglais seulement). Une partie de cet investissement est liée aux projets d'améliorations en protéines à base végétale et des projets de durabilité qui soutiennent les stratégies de bien-être animal et environnementales de l'entreprise.</p> <p>Nous n'avons pas évalué officiellement l'impact actuel sur les communautés et les économies locales.</p>
ASPECT PERTINENT : PRATIQUES D'ACHATS		
GRI 204-1	<p>Part de dépenses auprès de fournisseurs locaux dans des sites d'activité importants</p> <p>Signaler le pourcentage du budget d'achats utilisé pour des sites importants dépensé auprès de fournisseurs locaux par activité (par exemple, le pourcentage de produits et de services achetés localement)</p> <p>Signaler la définition géographique du terme « local » selon l'organisation</p> <p>Signaler la définition utilisée pour les « sites d'activité importants »</p>	<p>Les Aliments Maple Leaf est l'une des plus grandes entreprises alimentaires au Canada. Nous soutenons les fermiers et producteurs en achetant la majorité de nos matières premières et ingrédients de sources locales. Nous générons d'importants avantages économiques régionaux par le biais de notre réseau d'établissements de production, de fabrication et de distribution.</p> <p>Les Aliments Maple Leaf définit « local » comme étant la région, cité, ville ou communauté dans laquelle les Aliments Maple Leaf exerce ses activités, englobant aussi les villes ou régions avoisinantes qui bordent la ville de l'exploitation.</p> <p>Voir Éléments d'information sur l'approche de la direction pour la définition « d'importantes activités » de l'organisation.</p>

Index GRI (suite)

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
FP1 (FP = transformation alimentaire)	Le pourcentage du volume acheté de fournisseurs est conforme à la politique de l'entreprise relative aux fournisseurs	100 % de nos fournisseurs se conforment à la politique d'approvisionnement actuelle de l'entreprise.
FP2 (FP = transformation alimentaire)	Le pourcentage du volume acheté vérifié comme étant conforme à des normes de production responsables crédibles et internationalement reconnues, classé par norme	En 2019, nous avons examiné notre code fournisseur et notre stratégie d'approvisionnement, qui cherchent à former des partenariats avec des entreprises de premier plan qui appuient nos politiques environnementales, du travail et de santé et sécurité. En 2020, nous débuterons le processus de rénovation de notre code actuel et notre stratégie d'approvisionnement plus générale afin de les harmoniser aux mises à jour que nous avons identifiées.
ASPECT PERTINENT : LUTTE CONTRE LA CORRUPTION		
205-1	Le nombre total et le pourcentage de sites évalués en termes de risque lié à la corruption et les risques significatifs identifiés	100 % des activités des Aliments Maple Leaf sont gouvernées par le Code de conduite des Aliments Maple Leaf, qui décrit les responsabilités et obligations de présentation appropriée de l'information financière interne exigées par des personnes dans l'entreprise. Les employés doivent approuver en signant annuellement le Code de conduite.
205-2	Communication et formation relatives aux politiques et procédures de lutte contre la corruption	Le Code de conduite des Aliments Maple Leaf est présenté annuellement à tous les employés. Tous les employés des Aliments Maple Leaf doivent approuver le code en le signant à tous les ans. En outre, les employés qui ont des obligations de gestion financière et de présentation de rapports reçoivent régulièrement une formation spécifique et doivent respecter les lignes directrices pour la présentation des rapports soulignées par l'entreprise.
205-3	Cas avérés de corruption et mesures prises	Il y a eu 10 incidents de fraude et un incident de vol en 2019 qui ont tous été résolus en 2019.

Index GRI (suite)

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
CATÉGORIE : ENVIRONNEMENTALE		
Éléments d'information sur l'approche de la direction	Les Éléments d'information sur l'approche de la direction suivants s'appliquent à tous les aspects environnementaux auxquels nous avons répondu ci-dessous et couvrent notre importance relative et notre périmètre de rapport identifiés dans notre rapport de 2019 sur la durabilité, sauf indication du contraire. Nous croyons que les indicateurs de la section environnementale ne sont pas fondamentalement différents par rapport à l'importance relative et au périmètre de rapport, donc nous avons créé une méthode de gestion.	
	<p>Les Aliments Maple Leaf s'est engagée à entretenir des normes élevées de responsabilité environnementale et des relations positives dans les communautés où nous exerçons nos activités. En 2019, les Aliments Maple Leaf est devenue la première grande entreprise au monde à devenir carboneutre. Nous avons adopté des cibles basées sur la science approuvées pour réduire les gaz à effet de serre d'ici 2030. Nous exploitons dans le cadre d'une politique environnementale intitulée « Notre engagement à l'égard de la durabilité environnementale » qui a été approuvée par le Comité de sécurité et durabilité du conseil d'administration et oriente nos pratiques quotidiennes. Le programme environnemental de l'entreprise est régulièrement surveillé par le comité, notamment sur le plan de la conformité aux exigences réglementaires et l'utilisation de spécialistes internes de l'environnement et d'experts de l'environnement indépendants et externes. L'entreprise continue à investir dans son infrastructure environnementale liée à l'eau, aux déchets et aux émissions dans l'air afin de veiller à continuer à répondre aux normes environnementales ou à les dépasser, tout en mettant en œuvre des procédures pour réduire l'impact des activités sur l'environnement.</p> <p>Les Aliments Maple Leaf est une entreprise intégrée verticalement qui possède des installations de production de porcs et d'œufs d'incubation, des couvoirs et des usines de transformation de porc et de volaille. Nous entretenons d'étroits rapports avec les producteurs et autres fournisseurs de services, et nous chercherons à progresser continuellement dans l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement. Le fait d'être responsable de la durabilité environnementale va bien au-delà de nos propres exploitations; nous devons aussi défendre ces intérêts et partager des connaissances qui élèvent les pratiques et les règlements dans toute l'industrie. Nous allons collaborer avec les consommateurs, les clients, les organisations non gouvernementales et d'autres intervenants afin que les changements apportés reposent sur des faits scientifiques solides et sur ce que la société attend de nous.</p> <p>Étant donné que les Aliments Maple Leaf est une grande entreprise alimentaire, il y a des questions de santé, environnementales et sociales qui vont au-delà de la rentabilité à court terme et la direction croit qu'il faut qu'elle adapte ses activités en conséquence si elle souhaite que l'entreprise parvienne à un avenir durable. Les pratiques de durabilité environnementale deviennent de plus en plus un composante clé pour le maintien d'un avantage concurrentiel. En 2015, l'entreprise a annoncé un objectif à long terme de réduire son empreinte environnementale de 50 % d'ici 2025 dans trois domaines clés : le changement climatique, l'utilisation de l'eau et la réduction des déchets. Nous avons identifié l'environnement en tant que risque essentiel lié aux activités des Aliments Maple Leaf (voir le Rapport annuel de 2019, page 22) (en anglais seulement). Les Aliments Maple Leaf a un système de gestion des services publics qui fait le suivi de la consommation d'énergie et d'eau dans l'ensemble de nos installations. Chaque établissement de transformation a des cibles de réduction harmonisées à la réalisation des objectifs de l'entreprise. Ces données font l'objet de vérifications internes menées annuellement.</p>	

Index GRI (suite)

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
ASPECT PERTINENT : ÉNERGIE		
GRI 302-1	Consommation énergétique au sein de l'organisation	Électricité (MWh) : 376 794 Gaz naturel (m ³) : 62 678 340 Voir Sommaire de notre rendement d'empreinte environnementale .
GRI 302-2	Consommation énergétique en dehors de l'organisation	Nous ne suivons pas encore la consommation d'énergie à l'extérieur de notre organisation.
GRI 302-3	Intensité énergétique	Électricité (MWh/1 000 kg de production) : 0,57 Gaz naturel (m ³ /1 000 kg de production) : 95,01 Voir Sommaire de notre rendement d'empreinte environnementale .
GRI 302-4	Réduction de la consommation énergétique	Électricité (MWh) : Notre consommation d'électricité a diminué de 11 013 MWh. Gaz naturel (m ³) : Notre consommation de gaz naturel a diminué de 901 086 m ³ . Voir Sommaire de notre rendement d'empreinte environnementale .

Index GRI (suite)

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
ASPECT PERTINENT : EAU ET EFFLUENTS		
GRI 303-1	Interactions avec l'eau en tant que ressource partagée	<p>Toutes nos installations de fabrication, sauf l'une d'elles, et l'un de nos centres de distribution tirent et évacuent leur eau de sources municipales. La majorité de nos porcheries/poulaillers et provenderies utilisent de l'eau de puits en raison de leurs emplacements ruraux. En 2017, nous avons collaboré avec une organisation non gouvernementale canadienne et mené une évaluation des risques pour l'eau des bassins hydrographiques du Canada qui entourent les installations des Aliments Maple Leaf. On a déterminé que notre organisation n'avait pas causé ou contribué directement à aucun impact négatif lié à l'eau sur des bassins hydrographiques écologiquement vulnérables.</p> <p>Les Aliments Maple Leaf aborde les impacts potentiels en identifiant des possibilités de réduire le prélèvement et la consommation de l'eau dans l'ensemble de nos installations et de gérer la contamination de l'eau provenant d'activités agricoles. Nos bassins de fumier sont conçus, opérés et entretenus conformément aux normes provinciales.</p>
GRI 303-2	Sources d'eau fortement affectées par le prélèvement d'eau	Aucune source d'eau n'a été considérablement touchée par le prélèvement d'eau effectué par les Aliments Maple Leaf. Nous n'avons pas reçu d'amendes ou de pénalités liées à l'évacuation d'eau. Nous nous conformons à toutes les normes relatives à l'eau et les ententes relatives aux rejets d'eaux usées supérieures aux normes dans les endroits où l'entreprise exerce ses activités.
GRI 303-3	Quantité totale d'eau prélevée par source	<p>Le retrait d'eau en 2019 était de 8 674 257 m³ (8 675 mL). Toutes nos installations de fabrication, sauf l'une d'elles, et l'un de nos centres de distribution tirent et évacuent leur eau de sources municipales. La majorité de nos porcheries/poulaillers et provenderies utilisent de l'eau de puits en raison de leurs emplacements ruraux.</p> <p>Prélèvement d'eau municipale : 6 220 094 m³ Prélèvement d'eau de puits : 2 454 163 m³</p> <p>Voir Sommaire de notre rendement d'empreinte environnementale.</p>
GRI 303-5	Consommation totale d'eau	<p>8 674 257 m³ (8 675 mL) d'eau ont été consommés en 2019.</p> <p>Voir Sommaire de notre rendement d'empreinte environnementale.</p>

Index GRI (suite)

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
ASPECT PERTINENT : BIODIVERSITÉ		
GRI 304-1	Sites d'activité détenus, loués ou gérés, situés dans ou bordant des aires protégées et des zones riches en biodiversité à l'extérieur des aires protégées	Les installations des Aliments Maple Leaf se composent d'un mélange d'établissements urbains et ruraux. Jusqu'à présent, nous n'avons pas inspecté nos installations de la perspective d'une richesse élevée en biodiversité.
GRI 304-2	Description des impacts significatifs des activités, produits et services sur la biodiversité dans des aires protégées et des zones riches en biodiversité à l'extérieur des aires protégées	Les installations des Aliments Maple Leaf se composent d'un mélange d'établissements urbains et ruraux. Jusqu'à présent, nous n'avons pas inspecté nos installations de la perspective d'une richesse élevée en biodiversité.
GRI 304-3	Habitats protégés ou restaurés	Au site futur de notre installation de volaille à London, la construction d'un habitat d'hirondelles rustiques a été effectuée sur les recommandations d'une étude sur les habitats effectuée avant l'achat du terrain. Nous surveillons actuellement les effets environnementaux pendant la construction effectuée par un tiers. Nous n'avons aucun autre projet de restauration en cours.
GRI 304-4	Le nombre total d'espèces sur la liste rouge de l'UICN et sur la liste de protection nationale dont les habitats sont situés dans des zones affectées par des activités, par niveau de risque d'extinction	Ne s'applique pas aux Aliments Maple Leaf.

Index GRI (suite)

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
ASPECT PERTINENT : ÉMISSIONS		
GRI 305-1	Émissions directes de GES (champ d'application 1)	337 061 éq. CO ₂ (tonnes) Voir Sommaire de notre rendement d'empreinte environnementale .
GRI 305-2	Émissions indirectes de GES (champ d'application 2)	29 065 éq. CO ₂ (tonnes) Voir Sommaire de notre rendement d'empreinte environnementale .
GRI 305-3	Autres émissions indirectes de GES (champ d'application 3)	Voyages d'employés en avion, transport et distribution en aval et en amont, navettage d'employés, déchets créés par les activités, activités liées aux carburants et à l'énergie, achats de biens et services et transformation de produits vendus : 1 329 948 éq. CO ₂ (tonnes).
GRI 305-4	Intensité des émissions de GES	Types 1 et 2 (éq. CO ₂ /1 000 kg de produit) : 0,26 Type 3 (éq. CO ₂ /1 000 kg de produit) : 0,96
GRI 305-5	Réduction des émissions de GES	Nos émissions de GES de types 1 et 2 ont diminué de 1 750 éq. CO ₂ (tonnes) et nos émissions de type 3 ont augmenté de 30 321 éq. CO ₂ (tonnes). L'augmentation de nos émissions absolues de type 3 s'explique en grande partie par une augmentation de cofabrication de produits déterminés et l'amélioration des types/de la collecte de données pour notre transport en aval qui sont devenues disponibles et ont été incluses dans notre inventaire cette année. Voir Sommaire de notre rendement d'empreinte environnementale .
GRI 305-6	Émissions de substances appauvrissant la couche d'ozone (SACO)	Ne sont pas encore communiquées. Nous développons notre inventaire de SACO.
GRI 305-7	Émissions d'oxydes d'azote (NOX), d'oxydes de soufre (SOX) et autres émissions atmosphériques significatives	Nous sommes en conformité avec les exigences réglementaires et les exigences en matière de rapports.

Index GRI (suite)

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
ASPECT PERTINENT : EFFLUENTS ET DÉCHETS		
GRI 306-2	Quantité totale de déchets par type et par mode d'élimination en poids	<p>Voir Réduction des déchets.</p> <p>Notre évacuation approximative de déchets solides non dangereux en 2019 (tonnes) :</p> <p>Recyclés : 19 162 (tm/an) Récupérés : 134 406 (tm/an) Jetés/site d'enfouissement : 15 812 (tm/an)</p> <p>Nos déchets solides approximatifs envoyés à des sites d'enfouissement en 2019 (tonnes) :</p> <p>Organiques : 7 925 (50 %) Plastiques : 2 033 (13 %) Fibres à papier : 2 105 (13 %) Non recyclables : 3 368 (21 %) Métaux, verre, autre : 324 (3 %)</p> <p>Nous effectuons des vérifications de déchets solides faites par des tiers à nos installations afin de calculer notre taux de détournement de déchets. En 2019, le taux de détournement de déchets de notre entreprise était de 90,7 %.</p>
GRI 306-3	Nombre total et volume des déversements accidentels significatifs	Il n'y a pas eu de déversements accidentels important en 2019.
GRI 306-4	Masse des déchets transportés, importés, exportés ou traités et jugés dangereux aux termes de la Convention de Bâle, Annexes I, II, III et VIII; pourcentage de déchets exportés dans le monde entier	Ne s'applique pas aux Aliments Maple Leaf.
GRI 306-5	Identité, superficie, état de protection et valeur sur le plan de la biodiversité de plans d'eau et d'habitats connexes sérieusement touchés par les rejets et écoulements de l'organisation	Il n'y a pas de plans d'eau et d'habitats connexes significatifs touchés par l'évacuation d'eau et le ruissellement des Aliments Maple Leaf.

Index GRI (suite)

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
ASPECT PERTINENT : CONFORMITÉ ENVIRONNEMENTALE		
GRI 307-1	Valeur monétaire des amendes d'importance et nombre total des sanctions non monétaires imposées en raison du non-respect de la législation et de la réglementation environnementales	Il n'y a pas eu d'amendes d'importance ni de sanctions monétaires imposées en 2019.
ASPECT PERTINENT : ÉVALUATION ENVIRONNEMENTALE DES FOURNISSEURS		
GRI 308-1	Nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères environnementaux	En 2019, nous avons examiné notre code fournisseur et notre stratégie d'approvisionnement, qui cherchent à former des partenariats avec des entreprises de premier plan qui appuient nos politiques environnementales, du travail et de santé et sécurité. En 2020, nous débuterons le processus de rénovation de notre code actuel et notre stratégie d'approvisionnement plus générale afin de les harmoniser aux mises à jour que nous avons identifiées.
GRI 308-2	Impacts environnementaux négatifs sur la chaîne d'approvisionnement et mesures prises	En 2019, nous avons examiné notre code fournisseur et notre stratégie d'approvisionnement, qui cherchent à former des partenariats avec des entreprises de premier plan qui appuient nos politiques environnementales, du travail et de santé et sécurité. En 2020, nous débuterons le processus de rénovation de notre code actuel et notre stratégie d'approvisionnement plus générale afin de les harmoniser aux mises à jour que nous avons identifiées.

Index GRI (suite)

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
SOCIAL : PRATIQUES DE TRAVAIL ET TRAVAIL DÉCENT		
Éléments d'information sur l'approche de la direction	Les Éléments d'information sur l'approche de la direction suivants s'appliquent à toutes les pratiques de travail et les aspects de travail décent auxquels nous avons répondu ci-dessous et couvrent notre importance relative et notre périmètre de rapport identifiés dans notre Rapport sur la durabilité de 2019, sauf avis du contraire.	
	<p>Les Aliments Maple Leaf valorise une culture organisationnelle solide qui garde les gens en sécurité, récompense l'excellence et habilite tout le monde à apprendre et à donner le meilleur d'eux-mêmes. Nous nous efforçons d'être chefs de file quant à la manière dont nous engageons, développons et offrons un milieu de travail sécuritaire où les différences sont appréciées dans une culture d'ouverture et d'inclusion pour notre personnel. Nous faisons la mise en œuvre d'une stratégie pluriannuelle de diversité et d'inclusion qui comprend l'objectif d'égalité hommes-femmes de 50 % aux postes aux postes de gestionnaires et aux échelons supérieurs d'ici 2022.</p> <p>Un système de gestion de Santé et sécurité au travail (SST) a été implanté dans l'ensemble de nos installations, fondé sur le programme de Santé, sécurité, protection et environnement (SSPE) des Aliments Maple Leaf, la politique de Santé et sécurité au travail et diverses normes présentées par la SSPE organisationnelle. Le système de gestion de SST a aussi été mis en œuvre afin de veiller à assurer la conformité avec les lois et les règlements locaux sur la SST. Les responsables désignés de SSPE employés par les Aliments Maple Leaf sont responsables de la gestion du programme de SST aux établissements. Une amélioration continue du système de gestion est réalisée par le plan annuel de réduction des accidents en santé et sécurité au travail « SHARP » (<i>Safety and Health Accident Reduction Plan</i>), le plan annuel de SST de l'établissement, qui comprend une analyse FFPM (forces, faiblesses, possibilités, menaces) afin d'aider à élaborer des plans d'action en matière de sécurité pour le prochain exercice financier. Les responsabilités de SST pour la mise en œuvre du système de gestion de la SST sont en place pour la direction, les entrepreneurs et les visiteurs.</p> <p>Nous avons une structure de gouvernance établie pour intégrer la Santé et sécurité au travail et la Gestion des risques opérationnels dans l'ensemble de l'entreprise, ce qui comprend des rapports directs réguliers au Comité de sécurité et durabilité du conseil d'administration. Notre vice-président, Santé, sécurité, protection et environnement, a le soutien d'une équipe de la haute direction de la SST qui fournit son leadership dans l'ensemble des Aliments Maple Leaf. Cette équipe est soutenue par un responsable désigné de la SST dans chaque lieu de travail et des représentants du Comité mixte de SST qui représente tous les employés de l'entreprise. Ces comités mixtes direction-employés officiels surveillent les programmes de SST et donnent des conseils sur ces derniers, identifient les dangers potentiels et recommandent des contrôles. Le perfectionnement continu des compétences et la formation sont essentiels afin de continuer à renforcer l'importance de la sécurité au travail et des procédures servant à garder les employés en sécurité. Nos superviseurs reçoivent une formation qui leur apprend à reconnaître, évaluer et contrôler les dangers, les rôles et les responsabilités des superviseurs, la sécurité des chariots élévateurs à fourche, la sécurité chimique et d'autres sujets connexes.</p> <p>Dans le cadre de notre méthode de gestion, nous signalons et communiquons régulièrement nos initiatives et notre rendement en matière de durabilité. Les faits saillants de nos communications internes et externes comprennent la soumission de rapports mensuels détaillés à l'équipe de la haute direction; des réunions régulières avec le collectif de la gestion supérieure (au moins 60 membres de l'équipe de la direction); des rapports au Comité de sécurité et durabilité du conseil trois fois par année; des rapports de progrès trimestriels à nos employés; des mises à jour de site Web; et notre rapport annuel sur la durabilité.</p>	

Index GRI (suite)

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
ASPECT PERTINENT : EMPLOI		
GRI 401-1	Le nombre total d'employés et le taux de recrutement de nouveaux employés au cours de la période du rapport, par groupe d'âge, genre et région	<p>Nous avons 3 907 nouveaux employés (salariés et horaires) en 2019.</p> <p>Genre : femmes : 1 382 (35 %); hommes : 2 525 (65 %) Âge : moins de 30 ans : 1 568 (40 %); de 30 à 49 ans : 1 801 (46 %); de 50 ans et plus : 538 (14 %) Région : Canada : 3 532 (90 %); É.-U. : 375 (10 %)</p> <p>3 767 employés sont partis en 2019.</p> <p>Genre : femmes : 1 351 (36 %); hommes : 2 416 (64 %) Âge : moins de 30 ans : 1 351 (36 %); de 30 à 49 ans : 1 712 (45 %); 50 ans et plus : 704 (19 %) Région : Canada : 3 507 (93 %); É.-U. : 260 (7 %)</p>
GRI 401-2	Avantages accordés aux salariées à temps plein et non aux employés temporaires ou à temps partiel, par sites d'activité importants	Tous les employés ont accès aux prestations de soins de santé et de services dentaires et au programme d'aide aux employés s'ils travaillent au moins 60 % d'une semaine de travail. Les employés à temps plein et à temps partiel ont accès à l'assurance-vie de base et à l'assurance-vie facultative. Selon la durée de leur contrat, certains employés tempo-raires pourraient avoir droit à l'assurance-vie de base.

Index GRI (suite)

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
GRI 401-3	<p>Congé parental</p> <p>a. Le nombre total d'employés ayant eu droit à un congé parental, par genre.</p> <p>b. Le nombre total d'employés ayant pris un congé parental, par genre.</p> <p>c. Le nombre total d'employés ayant repris le travail au cours de la période du rapport au terme d'un congé parental, par genre.</p> <p>d. Le nombre total d'employés ayant repris le travail au terme d'un congé parental et qui étaient toujours employés 12 mois après leur reprise du travail, par genre.</p> <p>e. Les taux de reprise du travail et de rétention des employés ayant pris un congé parental, par genre</p>	<p>a. Tous les employés étaient admissibles au congé parental jusqu'au 31 décembre 2019. De ceux compris dans les rapports SAP, 5 100 femmes et 6 922 hommes avaient droit au congé parental.</p> <p>b. 320 personnes ont pris un congé parental en 2019 (164 femmes et 156 hommes)</p> <p>c. 260 employés sont retournés au travail au cours de la période du rapport (2019) après la fin d'un congé parental : 121 femmes et 139 hommes</p> <p>d. 187 employés qui sont retournés au travail en 2018 après un congé parental étaient encore employés 12 mois après leur retour au travail : 111 femmes et 76 hommes.</p> <p>e. Le taux de retour au travail après un congé parental est de 82 % pour les femmes, sur un total de 151 femmes qui ont pris un congé en 2018, et de 84 % pour les hommes, sur un total de 106 hommes qui ont pris un congé en 2018.</p> <p>Le taux de rétention après un congé parental est de 90 % pour les femmes, sur un total de 123 femmes qui sont retournées au travail en 2018, et de 86 % pour les hommes, sur un total de 88 hommes qui sont retournés au travail en 2018.</p>
ASPECT PERTINENT : RELATIONS EMPLOYÉS/DIRECTION		
GRI 402-1	Périodes minimales de préavis pour les modifications opérationnelles, y compris si elles sont précisées dans les accords de négociation collective	Les périodes de préavis peuvent varier de 24 heures à 90 jours, selon la gravité et le type de modification et selon l'accord de négociation collective.
FP3 (FP = transformation alimentaire)	Pourcentage d'heures de travail perdues en raison de conflits de travail, de grèves et (ou) de lock-outs, par pays	Il n'y a eu aucune heure de travail perdue en 2019 en raison de ces facteurs.

Index GRI (suite)

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
ASPECT PERTINENT : SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL		
GRI 403-1	<p>a. Fournir un énoncé indiquant si un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail a été mis en œuvre</p> <p>b. Une description du champ d'application des travailleurs, activités et lieux de travail couverts par le système de gestion de la santé et de la sécurité au travail, et une explication, le cas échéant, des raisons pour lesquelles des travailleurs, activités ou lieux de travail ne sont pas couverts</p>	<p>a. Un système de gestion de Santé et sécurité au travail (SST) a été mis en œuvre dans tous nos établissements. Voir Éléments d'information sur l'approche de la direction pour l'aspect Social : Pratiques de travail et travail décent.</p> <p>b. Tous les travailleurs (à temps partiel et à temps plein) chez les Aliments Maple Leaf sont couverts par le système de gestion de la SST. En outre, le système de SST est mis en œuvre pour les entrepreneurs tiers, les sous-traitants et les visiteurs.</p>

Index GRI (suite)

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
GRI 403-2	<p>a. Décrire les processus utilisés pour détecter les dangers liés au travail et évaluer les risques de façon régulière et ponctuelle, ainsi que pour appliquer la hiérarchie des contrôles afin d'éliminer les dangers et de réduire les risques, y compris :</p> <p>b. Décrire les processus permettant aux travailleurs de signaler les dangers liés au travail et les situations dangereuses, et expliquer la façon dont les travailleurs sont protégés contre les représailles</p>	<p>a. Les dangers liés au travail sont identifiés au moyen d'inspections quotidiennes aléatoires effectuées par des travailleurs et par des superviseurs/gestionnaires et des inspections mensuelles par le Comité mixte de SST. Des programmes d'entretien préventif, des programmes de signalement des dangers, des enquêtes sur les incidents (y compris des examens hebdomadaires avec les superviseurs, les gestionnaires et (ou) les Comités mixtes de SST), des observations des tâches, des analyses de la sécurité des tâches, des évaluations de nouvel équipement et des descriptions des exigences physiques sont d'autres processus qui servent à évaluer les risques. Ces processus aident à veiller à ce que les dangers soient identifiés avant qu'un incident se produise. Les inspections mensuelles du Comité mixte de SST aident à assurer que les dangers signalés soient abordés ou, s'ils ne sont pas résolus, que l'état de ces mesures de suivi soit déterminé. Un examen des dangers signalés est évalué selon le nombre d'éléments signalés et d'éléments clos afin de mesurer leur impact sur les indicateurs de rendement clés.</p> <p>Les Aliments Maple Leaf veille à la qualité de ces processus et à la compétence des personnes qui les effectuent en fournissant la formation sur les enquêtes d'incidents, l'identification des dangers, l'évaluation des risques et d'autres normes et procédures opérationnelles standards des Aliments Maple Leaf. Le cours sur l'identification des dangers d'Alchemy est également utilisé pour former les employés.</p> <p>b. Les formulaires de déclaration des dangers sont facilement accessibles pour les employés qui signalent des dangers liés au travail. Les travailleurs signalent aussi verbalement les dangers. Lorsqu'un travailleur identifie une préoccupation au superviseur, elle est prise en charge et le travailleur confirme en signant que la préoccupation a été prise en charge de façon appropriée. Des recommandations sont consignées et des bons de travail sont préparés et exécutés. On encourage les travailleurs à signaler les dangers sans représailles. Les travailleurs sont protégés par les valeurs des Aliments Maple Leaf, les politiques des Ressources humaines, les accords de négociation collective et processus des syndicats, ainsi que la législation en vigueur.</p>

Index GRI (suite)

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
GRI 403-2	<p>c. Décrire les politiques et processus permettant aux travailleurs de se retirer de situations de travail lorsqu'ils considèrent qu'elles pourraient entraîner des blessures ou des problèmes de santé, et expliquer la façon dont les travailleurs sont protégés contre les représailles</p> <p>d. Décrire les processus utilisés pour enquêter sur les incidents liés au travail, y compris les processus pour détecter les dangers et évaluer les risques concernant les incidents, déterminer les mesures correctives nécessaires au moyen de la hiérarchie des contrôles, et cerner les améliorations à apporter au système de gestion de la santé et de la sécurité au travail</p>	<p>c. Tous les travailleurs reçoivent une formation sur la nécessité de signaler les dangers et les préoccupations à leur superviseur immédiat et apprennent qu'ils peuvent refuser d'effectuer un travail dangereux. Si un travailleur refuse d'effectuer une tâche potentiellement dangereuse, il y a alors une procédure réglementée qui doit être suivie. Une enquête immédiate sur le risque ou danger est effectuée par le superviseur, le Comité mixte de SST, le responsable désigné de SSPE et toutes les autres parties pertinentes. Si le risque/danger ne peut être immédiatement atténué ou s'il n'y a pas de solution temporaire, ceci déclenchera la soumission d'un rapport au ministère du Travail de la province afin qu'un inspecteur visite et mène une enquête afin de trouver une solution jusqu'à ce que le problème soit résolu.</p> <p>d. Les Aliments Maple Leaf a une norme portant sur les enquêtes sur les incidents que toutes les installations doivent respecter et doivent enquêter dans les 24 heures sur tous les incidents. Les travailleurs signalent des incidents à leur superviseur direct ou immédiat. Le travailleur concerné, le superviseur et le représentant de la sécurité pour le site participent à l'enquête. Un rapport est rédigé. On s'attend à ce que le directeur d'usine appose sa signature d'approbation sur le rapport d'enquête de l'incident.</p>
GRI 403-3	Décrire les fonctions de services de santé au travail contribuant à la détection et à l'élimination des dangers et à la réduction des risques, et expliquer la façon dont l'organisation assure la qualité de ces services et facilite l'accès des travailleurs à ceux-ci	Les établissements des Aliments Maple Leaf disposent d'équipement de premiers soins et de salles de premiers soins, conformément à la réglementation locale. Des secouristes dûment formés se chargent de dispenser les premiers soins immédiats aux travailleurs. Si un travailleur a besoin d'une évaluation médicale, on organise le transport à une clinique de santé.

Index GRI (suite)

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
GRI 403-4	<p>a. Décrire les processus visant à favoriser la participation et la consultation des travailleurs pour l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation du système de gestion de la santé et de la sécurité au travail, ainsi qu'à fournir aux travailleurs un accès à des renseignements pertinents concernant la santé et la sécurité au travail</p> <p>b. Lorsqu'il existe des comités mixtes officiels en matière de santé et sécurité au travail, décrire leurs responsabilités, la fréquence des réunions et le pouvoir décisionnel, et indiquer si des travailleurs ne sont pas représentés par ces comités et, le cas échéant, pourquoi</p>	<p>a. Les Comités mixtes de SST, discussions/formation mensuelles sur la sécurité, réunions quotidiennes, babillards de communications sur la sécurité, activités annuelles de la SST (p. ex., Semaine nord-américaine de la sécurité et de la santé au travail, cliniques du mieux-être), capitaines de sécurité (à certains établissements) et formulaires de commentaires sur la SST font partie du processus de participation et de consultation des travailleurs dans le cadre de la mise en œuvre et l'évaluation du système de gestion de la SST.</p> <p>Voir Éléments d'information sur l'approche de la direction pour l'aspect Social : Pratiques de travail et travail décent.</p> <p>b. Les Comités mixtes de SST sont sous réglementation provinciale et comportent une représentation des employés horaires et de la direction. Les réunions et les inspections sont menées au moins mensuellement. Le suivi est assuré tout au long du mois, le cas échéant. Les comités font les recommandations nécessaires afin de minimiser ou éliminer tous les dangers identifiés au moyen d'inspections et d'examen de l'information portant sur la santé et la sécurité. Les Comités mixtes de SST enquêtent sur les refus en raison de travail dangereux. On s'attend à ce que le travailleur/la travailleuse concerné(e) et son superviseur direct règlent toutes les cas de refus en raison de travail dangereux. Les Comités mixtes de SST feront tous les efforts afin de veiller à ce que l'usine se conforme à toutes les lois fédérales et provinciales en matière de santé et de sécurité.</p>

Index GRI (suite)

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
GRI 403-5	a. Décrire toute formation concernant la santé et la sécurité au travail fournie aux travailleurs, y compris une formation générique et une formation sur des dangers liés au travail, des activités dangereuses ou des situations dangereuses spécifiques	Il y a une séance d'orientation sur la sécurité pour les nouveaux travailleurs sur les normes des Aliments Maple Leaf et les procédures opérationnelles standards des établissements, ainsi que la formation sur les règles de sécurité, les procédures de travail sécuritaire, les procédures d'intervention d'urgence, les observations des tâches et la formation spécifique (p. ex., sur l'équipement de manutention motorisé, le verrouillage et l'étiquetage, le travail à chaud, les espaces clos, le Système d'information sur les matières dangereuses utilisées au travail, le système de permis de travail sécuritaire, l'identification des danger, la politique sur l'usage de substances psychoactives, notification de maladies et d'incidents, enquêtes sur les incidents, harcèlement et discrimination au travail, sensibilisation aux chariots élévateurs à fourche, protection et prévention des incendies, glissades/trébuchements/chutes, gestion des déchets, sécurité des mains, sécurité des couteaux, équipement de protection individuelle, exigences juridiques, techniques d'inspection du lieu de travail).
GRI 403-6	a. Expliquer la façon dont l'organisation facilite l'accès des travailleurs à des services médicaux et de santé non liés au travail, ainsi que l'étendue de l'accès fourni b. Décrire tous les services et programmes volontaires de promotion de la santé offerts aux travailleurs pour contrer les principaux risques pour la santé non liés au travail, y compris les risques précis abordés, ainsi que la façon dont l'organisation facilite l'accès des travailleurs à ces services et programmes	a. Les responsables désignés de la SSPE gèrent et fournissent de l'information par le biais d'activités de bien-être et de communications sur les services de santé offerts dans les environs (p. ex., des médecins qui acceptent de nouveaux patients). Tous les employés ont accès au Programme d'aide aux employés et à la famille (PAEF). On offre la couverture de prestations de soins de santé par des assurances (p. ex., physiothérapie, invalidité de courte durée). L'assurance médicale et le PAEF sont mis en œuvre par l'équipe des Ressources humaines. b. Les cliniques de mieux-être comprennent la participation de services de santé externes qui visitent l'établissement et font la promotion de programmes aux travailleurs dans les cafétérias. En plus des avantages énumérés ci-dessus, les travailleurs des Aliments Maple Leaf peuvent recevoir des escomptes sur un abonnement à un centre de conditionnement physique appartenant à une organisation de conditionnement physique particulière.

Index GRI (suite)

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
GRI 403-7	a. Décrire l'approche de l'organisation pour prévenir ou atténuer les répercussions négatives importantes sur la santé et la sécurité au travail qui sont directement liées à ses activités, ses produits ou ses services en raison de ses relations d'affaires, ainsi que les dangers et risques connexes	Les Aliments Maple Leaf applique une approche panorganisationnelle au système de gestion de la SST. Les équipes des établissements des Aliments Maple Leaf travaillent ensemble afin de veiller à ce que tout nouvel équipement apporté sur la propriété soit examiné par tous les secteurs fonctionnels pertinents. Les conceptions, l'équipement, l'aménagement, etc., sont tous examinés avant l'achat. Avant l'arrivée de l'équipement sur les lieux, commencez à l'avance à débiter les examens relatifs à la santé et la sécurité. Les équipes examinent les manuels de l'équipement, les entrepreneurs reçoivent une orientation et les plans de construction sont élaborés. Après la mise en œuvre du nouvel équipement, les gestionnaires fonctionnels procèdent à une inspection de l'équipement avant que la production ne l'utilise.
GRI 403-8	<p>a. Indiquer le nombre et le pourcentage de tous les employés et travailleurs n'étant pas des employés, mais dont le travail ou le lieu de travail est contrôlé par l'organisation qui sont i. couverts par un système de gestion de santé et sécurité au travail; ii. ayant fait l'objet d'une vérification interne; ou iii. ayant fait l'objet d'une certification par une tierce partie</p> <p>b. Indiquer si des travailleurs ont été exclus de cette divulgation, ainsi que la raison de l'exclusion et les types de travailleurs exclus, le cas échéant</p> <p>c. Indiquer toute information contextuelle nécessaire à la compréhension des modalités de compilation des données, telles que les normes, les méthodes et les hypothèses utilisées</p>	<p>a. Les Aliments Maple Leaf a mis en œuvre un système de gestion de SST fondé sur des exigences juridiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> i. 100 % de tous les employés des Aliments Maple Leaf et des travailleurs dont le travail et (ou) le lieu de travail est contrôlé par l'organisation (environ 13 000 personnes) sont couverts par le système de gestion de la SST des Aliments Maple Leaf. ii. Au fil des ans, 100 % des usines ayant des employés et des travailleurs dont le travail et (ou) le lieu de travail est contrôlé par l'organisation ont fait l'objet de vérifications du rendement de la SST menées à l'externe. iii. En 2018, une entreprise de vérification tierce partie a exécuté une vérification externe des systèmes de gestion de la SST de toutes les usines. Les établissements des Aliments Maple Leaf ne sont pas certifiés selon une norme de sécurité accréditée. <p>b. Aucun travailleur n'a été exclu de cette divulgation.</p> <p>c. Les Aliments Maple Leaf tient à jour une base de données complète de tous les incidents enquêtés dans les établissements des Aliments Maple Leaf depuis 2010. Toutes les données pertinentes pour ces incidents sont accessibles afin de déterminer si le système de gestion de la SST est efficace. Les rapports sur les vérifications de rendement de la SST internes et externes des usines des Aliments Maple Leaf sont consignés dans les usines et au siège social de l'entreprise.</p>

Index GRI (suite)

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
GRI 403-9	Blessures liées au travail	<p>a. Pour tous les employés :</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Le nombre et le taux des décès résultant de blessures liées au travail : 0 ii. Le nombre et le taux des blessures liées au travail aux conséquences graves (à l'exclusion des décès) : 1 iii. Le nombre et le taux des blessures enregistrables liées au travail : 65 iv. Les principaux types de blessures liées au travail : lacérations v. Le nombre d'heures travaillées : 21 371 590 <p>b. Pour tous les travailleurs n'étant pas des employés, mais dont le travail ou le lieu de travail est contrôlé par l'organisation :</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Le nombre et le taux des décès résultant de blessures liées au travail : 0 ii. Le nombre et le taux des blessures liées au travail aux conséquences graves (à l'exclusion des décès) : 0 iii. Le nombre et le taux des blessures enregistrables liées au travail : 6 iv. Les principaux types de blessures liées au travail : lacérations et fracture v. Le nombre d'heures travaillées : 636 452 (approximativement)

Index GRI (suite)

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
GRI 403-9	Blessures liées au travail	<p>c. Les dangers liés au travail posant un risque de blessures graves, y compris :</p> <ul style="list-style-type: none"> i. L'unique danger aux conséquences graves a été déterminé en raison d'un incident. ii. L'unique danger aux conséquences graves a causé ou contribué à une blessure aux conséquences graves au cours de la période visée par le rapport. iii. Une enquête détaillée a été effectuée afin d'éliminer ces dangers et réduire les risques. <p>d. Les dangers liés au travail sont éliminés ou réduits en effectuant une évaluation des risques et en identifiant les mesures correctives afin de faire face aux dangers et d'éliminer ou atténuer les risques au moyen de hiérarchie des contrôles.</p> <p>e. Les taux ont été calculés en fonction de 200 000 heures travaillées.</p> <p>f. Aucun travailleur n'a été exclu de cette divulgation.</p> <p>g. Il y a une base de données complète de tous les incidents enquêtés dans les établissements des Aliments Maple Leaf depuis 2010. Toutes les données pertinentes par rapport à ces incidents sont accessibles afin de déterminer si le système de gestion de la SST est efficace pour analyser des données, des tendances et pour identifier et exécuter les mesures correctives. Il y a également un rapport mensuel sur la SST qui est distribué dans l'ensemble des Aliments Maple Leaf.</p>

Index GRI (suite)

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
GRI 403-10	Problèmes de santé liés au travail	<p>a. Pour tous les employés :</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Le nombre de décès attribuables à des problèmes de santé liés au travail : 0 ii. Le nombre de cas de problèmes de santé enregistrables liés au travail : 2 iii. Les principaux types de problèmes de santé liés au travail : claquage musculaire <p>b. Pour tous les travailleurs n'étant pas des employés, mais dont le travail ou le lieu de travail est contrôlé par l'organisation :</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Le nombre de décès attribuables à des problèmes de santé liés au travail : 0 ii. Le nombre de cas de problèmes de santé enregistrables liés au travail : 0 iii. Les principaux types de problèmes de santé liés au travail : sans objet <p>c. Les dangers liés au travail posant un risque de problèmes de santé :</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Les deux dangers liés au travail qui ont causé un claquage musculaire ont été déterminés être le résultat d'un incident. ii. Les deux dangers ont causé ou contribué à un cas de problème de santé au cours de la période visée par le rapport. iii. Des enquêtes détaillées ont été effectuées, des mesures correctives ont été identifiées et elles ont été appliquées afin d'éliminer ces dangers. <p>d. Aucun travailleur n'a été exclu de cette divulgation.</p> <p>e. Voir 403-9 g.</p>

Index GRI (suite)

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
ASPECT PERTINENT : FORMATION ET ÉDUCATION		
GRI 404-1	Le nombre moyen d'heures de formation par année par employé, par genre et par catégorie professionnelle	<p>Le nombre moyen d'heures de formation pour les employés salariés était de 10,43 heures pour tous les cours.</p> <p>Le nombre moyen d'heures de formation pour les employés horaires en 2019 était d'environ 8,38 heures pour tous les cours.</p> <p>Le nombre moyen d'heures de formation pour les employées horaires de sexe féminin était de 6,4 heures; par employé de sexe masculin, de 6,7 heures pour les cours d'opérations et de fabrication seulement.</p> <p>Remarque : Les données par genre ne sont pas disponibles pour les employés salariés ou pour les cours de Leadership et d'Apprentissage ou les cours de Solutions d'information.</p>
GRI 404-2	Programmes de gestion des compétences et de l'apprentissage tout au long de la vie qui facilitent l'employabilité future et la gestion de fin de carrière	Nous offrons des centaines de programmes d'apprentissage, tant en salle de classe qu'en ligne (perfectionnement du leadership et acquisition de compétences fonctionnelles). De plus, pour les employés qui ont été touchés par une cessation d'emploi involontaire en 2019, nous avons inclus des services de consultation aux fins du remplacement dans le cadre d'une entente de départ. Cette offre à nos frais fournit aux personnes de l'aide pour faire la transition à leur prochaine possibilité d'emploi ou à la retraite.
GRI 404-3	Le pourcentage du nombre total d'employés par genre et par catégorie professionnelle ayant bénéficié d'une revue de performance et d'évolution de carrière	En 2019, 98 % des employés salariés (des deux genres) ont reçu des évaluations annuelles du rendement par le processus d'Évaluation du rendement et du perfectionnement (ÉRP) annuel; 55 % étaient de sexe masculin et 45 % étaient de sexe féminin. Les données pour les employés horaires ne sont pas disponibles, étant donné que le personnel horaire n'est pas compris dans notre processus de rendement centralisé.

Index GRI (suite)

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
ASPECT PERTINENT : DIVERSITÉ ET ÉGALITÉ DES CHANCES		
GRI 405-1	Composition des organes de gouvernance et répartition des employés par catégorie professionnelle	<p>Composition des organes de gouvernance :</p> <p>Le conseil d'administration se compose de neuf personnes dont 67 % sont de sexe masculin et 33 % sont de sexe féminin. 11 % ont entre 30 et 50 ans; 89 % sont âgés de 50 ans et plus.</p> <p>L'équipe de la haute direction est à 86 % de sexe masculin et de 14 % de sexe féminin. 33 % ont entre 30 et 50 ans; 67 % sont âgés de 50 ans et plus.</p> <p>Le collectif de la gestion supérieure est à 78 % de sexe masculin et à 22 % de sexe féminin. 50 % ont entre 30 et 50 ans; 50 % ont 50 ans et plus.</p> <p>Répartition des groupes d'employés :</p> <p>Horaires : 58 % sont de sexe masculin et 42 % sont de sexe féminin. 13 % ont moins de 30 ans; 53 % ont entre 30 et 50 ans; 34 % ont 50 ans et plus.</p> <p>Salariés : 55 % sont de sexe masculin et 45 % sont de sexe féminin. 14 % ont moins de 30 ans; 56 % ont entre 30 et 50 ans; 30 % ont 50 ans et plus.</p> <p>Admin./coordonnateur/analyste : 59 % de sexe masculin et 41 % de sexe féminin. 20 % sont âgés de moins de 30 ans; 54 % ont entre 30 et 50 ans; 26 % ont 50 ans et plus.</p> <p>Superviseur/spécialiste principal(e) : 57 % de sexe masculin et 43 % de sexe féminin. 8 % ont moins de 30 ans; 51 % ont entre 30 et 50 ans; 41 % ont 50 ans et plus.</p> <p>Gestionnaire : 50 % sont des hommes et 50 % sont des femmes. 6 % ont moins de 30 ans; 57 % ont entre 30 et 50 ans; 37 % ont 50 ans et plus.</p> <p>Directeur/directrice : 68 % sont des hommes et 32 % sont des femmes. 1 % ont moins de 30 ans; 63 % ont entre 30 et 50 ans; 36 % ont 50 ans et plus.</p> <p>Vice-président(e) : 78 % sont des hommes et 22 % sont des femmes. 47 % ont entre 30 et 50 ans; 53 % ont 50 ans et plus.</p>

Index GRI (suite)

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
GRI 405-2	Ratio du salaire de base et de la rémunération des femmes et des hommes	<p>Le personnel salarié permanent des Aliments Maple Leaf, le ratio du salaire de base des femmes par rapport aux hommes : Équipe de la haute direction : 88,1 %; vice-présidente : 82,5 %; directrice : 95,0 %; gestionnaire : 96,4 %; superviseure/spéc. principale : 99,0 %; admin./coordonnatrice/analyste : 102,6 %</p> <p>Le personnel salarié permanent des Aliments Maple Leaf, le ratio de la rémunération totale des femmes par rapport aux hommes : Équipe de la haute direction : 79,6 %; vice-présidente : 78,1 %; directrice : 94,3 %; gestionnaire : 96,9 %; superviseure/spéc. principale : 99,2 %; admin./coordonnatrice/analyste : 102,3 %</p> <p>* Les données représentent tous les sites d'exploitation au Canada et aux É.-U., sauf Viau.</p>
SOCIAL : DROITS DE LA PERSONNE		
Éléments d'information sur l'approche de la direction	<p>Les Éléments d'information suivants sur l'approche de la direction s'appliquent à tous les aspects de droits de la personne auxquels nous avons répondu ci-dessous et couvrent notre importance relative et notre périmètre de rapport identifiés dans notre Rapport sur la durabilité de 2019, sauf avis du contraire.</p> <p>Les Aliments Maple Leaf s'est engagée à veiller à ce que l'entreprise et ses employés manifestent les normes d'éthique et d'intégrité les plus élevées dans toutes activités commerciales. Notre philosophie d'entreprise est fondée sur les valeurs fondamentales de RESPECT et d'INTÉGRITÉ dans toutes nos relations d'affaires et nos activités, tant au sein qu'à l'extérieur de l'entreprise. Chaque employé a la RESPONSABILITÉ de respecter nos engagements conformément aux plus hautes normes éthiques. Ces normes s'appliquent à la manière dont les Aliments Maple Leaf mène ses affaires internes et à la façon que chaque entreprise des Aliments Maple Leaf gère ses activités avec les clients, les fournisseurs, la concurrence et les communautés dans lesquelles elle exploite. Les actions de tous nos employés sont encadrées par notre Code de conduite. Chaque année, chacun des employés réaffirme son respect de la politique. Le Code de conduite décrit les conflits d'intérêt, le traitement des actifs de l'entreprise, les lignes directrices sur le fait d'accepter des cadeaux et des frais de représentation, l'exactitude des livres et des documents et la confidentialité et la sécurité de l'information. Ces lignes directrices sont élaborées et réexaminées par le Comité d'éthique, qui est présidé par le chef de la direction. Le vice-président principal, Ressources humaines, agit à titre de secrétaire du Comité.</p> <p>Dans le cadre de notre méthode de gestion, nous signalons et communiquons régulièrement nos initiatives et notre rendement en matière de durabilité. Les faits saillants de nos communications internes et externes comprennent la soumission de rapports mensuels détaillés à l'équipe de la haute direction; des réunions régulières avec le collectif de la gestion supérieure (au moins 60 membres de l'équipe de la direction); des rapports au Comité de sécurité et durabilité du conseil trois fois par année; des rapports de progrès trimestriels à nos employés; des mises à jour de site Web; et notre rapport annuel sur la durabilité.</p>	

Index GRI (suite)

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
ASPECT PERTINENT : LUTTE CONTRE LA DISCRIMINATION		
GRI 406-1	Nombre total de cas de discrimination et mesures correctives prises	En 2019, aucun incident n'a été signalé/consigné en tant que discrimination au Service de téléassistance en matière d'éthique.
ASPECT PERTINENT : LIBERTÉ SYNDICALE ET NÉGOCIATION COLLECTIVE		
GRI 407-1	Les sites et les fournisseurs pour lesquels les droits de liberté syndicale ou de négociation collective des travailleurs peuvent être bafoués ou en grand péril et les mesures prises afin de soutenir ces droits	Aucune infraction ne s'est produite dans des exploitations des Aliments Maple Leaf. En 2019, nous avons examiné notre code fournisseur et notre stratégie d'approvisionnement, qui cherchent à former des partenariats avec des entreprises de premier plan qui appuient nos politiques environnementales, du travail et de santé et sécurité. En 2020, nous débiterons le processus de rénovation de notre code actuel et notre stratégie d'approvisionnement plus générale afin de les harmoniser aux mises à jour que nous avons identifiées.
ASPECT PERTINENT : TRAVAIL DES ENFANTS		
GRI 408-1	Les sites et les fournisseurs identifiés comme présentant un risque substantiel d'incidents liés au travail des enfants et les mesures prises destinées à contribuer à l'abolition pure et simple de travail des enfants	Nos sites et nos fournisseurs clés sont situés au Canada et aux États Unis en 2019 et se conforment à toutes les lois canadiennes et internationales sur le travail des enfants. En 2019, nous avons examiné notre code fournisseur et notre stratégie d'approvisionnement, qui cherchent à former des partenariats avec des entreprises de premier plan qui appuient nos politiques environnementales, du travail et de santé et sécurité. En 2020, nous débiterons le processus de rénovation de notre code actuel et notre stratégie d'approvisionnement plus générale afin de les harmoniser aux mises à jour que nous avons identifiées.

Index GRI (suite)

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
ASPECT PERTINENT : TRAVAIL FORCÉ OU OBLIGATOIRE		
GRI 409-1	Les sites et les fournisseurs identifiés comme présentant un risque substantiel d'incidents liés au travail forcé ou obligatoire et les mesures prises destinées à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire	Nos sites et nos fournisseurs clés sont situés au Canada et aux États Unis en 2019 et se conforment à toutes les lois canadiennes et internationales sur le travail. En 2019, nous avons examiné notre code fournisseur et notre stratégie d'approvisionnement, qui cherchent à former des partenariats avec des entreprises de premier plan qui appuient nos politiques environnementales, du travail et de santé et sécurité. En 2020, nous débuterons le processus de rénovation de notre code actuel et notre stratégie d'approvisionnement plus générale afin de les harmoniser aux mises à jour que nous avons identifiées.
ASPECT PERTINENT : PRATIQUES DE SÉCURITÉ		
GRI 410-1	Le pourcentage de membres du personnel de sécurité formés sur les politiques et procédures relatives aux droits de la personne qui s'appliquent aux opérations	Tous les membres du personnel doivent respecter le Code de conduite des Aliments Maple Leaf.
ASPECT PERTINENT : DROITS DES PEUPLES AUTOCHTONES		
GRI 411-1	Le nombre total de cas de violations identifiés des droits des peuples autochtones et les mesures prises	Il n'y a pas eu d'incidents de violations des droits des peuples autochtones dans les installations des Aliments Maple Leaf.
ASPECT PERTINENT : ÉVALUATION DES DROITS DE LA PERSONNE		
GRI 412-1	Le nombre total et le pourcentage de sites qui ont fait l'objet d'examen relatifs aux droits de la personne ou d'évaluations des impacts sur les droits de la personne	Aliments Maple Leaf tient toujours compte des lois locales et des droits de la personne lorsqu'elle prend des décisions qui se rapportent aux installations où elle exerce ses activités. Jusqu'à présent, aucune de nos installations n'a fait l'objet d'examen relatifs aux droits de la personne ou d'évaluations des impacts sur les droits de la personne.

Index GRI (suite)

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
GRI 412-2	Le nombre total d'heures consacrées à la formation aux politiques et procédures relatives à des aspects des droits de la personne qui sont pertinentes pour les sites	Tous les nouveaux employés des Aliments Maple Leaf en Ontario et au Manitoba doivent suivre la formation sur la <i>Loi de 2005 sur l'Accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario (LAPHO)</i> ou la <i>Loi sur l'accessibilité pour les Manitobains</i> , respectivement. Tous les employés salariés examinent et signent annuellement notre Code de conduite.
GRI 412-3	Le nombre total et le pourcentage d'accords et contrats d'investissement substantiels incluant des clauses relatives aux droits de la personne ou ayant fait l'objet d'un contrôle sur ce point	Sans objet. Tous nos contrats/ententes qui se rapportent au travail sont au Canada et doivent se conformer à toutes les lois du Canada.

Index GRI (suite)

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
SOCIAL : SOCIÉTÉ		
Éléments d'information sur l'approche de la direction	<p>Les Éléments d'information suivants sur l'approche de la direction s'appliquent à tous les aspects de la société auxquels nous avons répondu ci-dessous et couvrent notre importance relative et notre périmètre de rapport identifiés dans notre Rapport sur la durabilité de 2019, sauf avis du contraire.</p> <p>Les Aliments Maple Leaf s'est profondément engagée à travailler avec des partenaires communautaires afin de faire progresser la sécurité alimentaire de manières qui comprennent l'acquisition des compétences et le renforcement des capacités. Il s'agit d'aller au-delà des interventions d'urgence et des dons caritatifs et de devenir un porte-parole plaidant pour le changement et augmentant le profil de ce problème social critique, ainsi que ses diverses conséquences, et soutenant les interventions novatrices qui font progresser la sécurité alimentaire durable. Nous considérons la participation communautaire comme une pierre d'angle de notre engagement envers la durabilité, exigeant de notre part de l'attention et des ressources importantes, y compris la collaboration avec des partenaires novateurs afin de faire progresser la sécurité et d'investir dans le soutien sous forme de financement et de ressources, ainsi que des dons en espèce.</p> <p>Principes de participation communautaire des Aliments Maple Leaf :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Nous appuyons les initiatives alimentaires qui favorisent la dignité et renforcent la capacité individuelle et collective de faire progresser la sécurité alimentaire. 2. Nous appuyons des partenariats qui font progresser des solutions durables à l'insécurité alimentaire. 3. Nous soutenons l'innovation et nous en apprenons autant de ce qui ne fonctionne pas que de ce qui fonctionne. 4. Nous jumelons nos employés et leurs connaissances spécialisées avec nos partenaires au moyen de concordance des qualifications et de bénévolat. 5. Nous créons des partenariats avec des gouvernements, le milieu universitaire, des organismes sans but lucratif et le secteur privé afin de faire progresser le changement. 6. Nous cherchons à faire progresser les connaissances et l'impact collectifs en partageant les apprentissages avec les autres. <p>Nos objectifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Avoir une incidence sociale significative en faisant progresser la sécurité alimentaire durable. • Obtenir l'engagement profond de notre personnel en lui offrant l'occasion de faire du bénévolat. • Établir la participation communautaire en tant que partie intégrante de notre culture, notre identité et notre entreprise. <p>Dans le cadre de notre méthode de gestion, nous signalons et communiquons régulièrement nos initiatives et notre rendement en matière de durabilité. Les faits saillants de nos communications internes et externes comprennent la soumission de rapports mensuels détaillés à l'équipe de la haute direction; des réunions régulières avec le collectif de la gestion supérieure (au moins 60 membres de l'équipe de la direction); des rapports au Comité de sécurité et durabilité du conseil trois fois par année; des rapports de progrès trimestriels à nos employés; des mises à jour de site Web; et notre rapport annuel sur la durabilité.</p>	

Index GRI (suite)

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
ASPECT PERTINENT : COMMUNAUTÉS LOCALES		
GRI 413-1	Le pourcentage de sites où des programmes d'engagement communautaire, d'évaluation des impacts et de développement ont été mis en œuvre	<p>Nous cherchons à créer une valeur partagée parce que nous souhaitons jouer un rôle significatif dans la résolution de problèmes sociaux où nous avons une capacité unique de nous engager. Nous voyons la participation communautaire comme une pierre d'angle de notre modèle opérationnel, notre mandat, notre vision et notre engagement à l'égard de la durabilité. Les Aliments Maple Leaf a un programme centralisé de participation communautaire qui gère l'exécution de dons financiers et de produits à l'échelle nationale.</p> <p>Les Aliments Maple Leaf s'est engagée à faire progresser la sécurité alimentaire durable par l'entremise du Centre d'action de Maple Leaf pour la sécurité alimentaire (feedopportunity.com/fr/). Le Centre est un organisme de bienfaisance enregistré qui travaille pour faire progresser la sécurité alimentaire en favorisant la collaboration avec d'autres organismes et individus, en plaidant la cause de politiques essentielles et en investissant dans des programmes requis pour obtenir des améliorations durables en sécurité alimentaire. Le Centre s'est engagé à travailler en favorisant la collaboration intersectorielle afin de réduire l'insécurité alimentaire de 50 % au Canada d'ici 2030. Le Fonds d'innovation investira dans des initiatives de sécurité alimentaire novatrices reposant sur la dignité, l'habilitation et le perfectionnement des compétences et qui auront le potentiel de prendre de l'ampleur afin d'augmenter leur impact. Le Centre partagera les leçons apprises de ses travaux et des réseaux de soutien, de collaboration et de recherches dans le secteur de la sécurité alimentaire afin de faire augmenter la compréhension des problèmes et des approches et d'activer le transfert des connaissances.</p> <p>Voir Sécurité alimentaire.</p>
GRI 413-2	Sites ayant des impacts négatifs importants réels ou potentiels sur les communautés locales	En 2019, nous avons reçu quatre plaintes reliées au bruit et six plaintes reliées à l'odeur de communautés locales autour de nos installations de transformation. Nous y avons fait suite et résolu toutes les plaintes. De plus, les Aliments Maple Leaf a élaboré un plan de réduction du bruit et exécuté un projet pour l'odeur aux installations qui ont reçu ces plaintes.

Index GRI (suite)

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
ASPECT PERTINENT : ÉVALUATION SOCIALE DES FOURNISSEURS		
GRI 414-1	Pourcentage de nouveaux fournisseurs qui ont été évalués selon des critères fondés sur les pratiques de travail	En 2019, nous avons examiné notre code fournisseur et notre stratégie d'approvisionnement, qui cherchent à former des partenariats avec des entreprises de premier plan qui appuient nos politiques environnementales, du travail et de santé et sécurité. En 2020, nous débuterons le processus de rénovation de notre code actuel et notre stratégie d'approvisionnement plus générale afin de les harmoniser aux mises à jour que nous avons identifiées.
ASPECT PERTINENT : POLITIQUES PUBLIQUES		
GRI 415-1	La valeur totale des contributions politiques par pays et destinataire/bénéficiaire	Les Aliments Maple Leaf n'a pas fait de contributions politiques en 2019.

Index GRI (suite)

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
BIEN-ÊTRE ANIMAL		
Éléments d'information sur l'approche de la direction	<p>Les Éléments d'information suivants sur l'approche de la direction s'appliquent à tous les aspects de bien-être animal auxquels nous avons répondu ci-dessous et couvrent notre importance relative et notre périmètre de rapport identifiés dans notre Rapport sur la durabilité de 2019, sauf avis du contraire.</p> <p>Les Aliments Maple Leaf possède de solides valeurs qui définissent profondément notre culture et ont un rapport direct avec la manière dont nous traitons les animaux que nous élevons ou que nous obtenons de fournisseurs. Il existe d'importantes conséquences environnementales, nutritionnelles et éthiques par rapport à la production de viande que nous devons gérer de manière responsable dans le cadre de notre engagement d'être une entreprise durable. En tant que la plus grande entreprise de produits protéines à valeur ajoutée du Canada, nous devons être un leader des soins des animaux. Pour y arriver, nous devons faire du bien-être animal un part intégrante de notre culture et de nos activités. Maple Leaf s'est engagée à améliorer ses pratiques de bien-être animal d'une manière qui fait progresser les Cinq besoins fondamentaux des animaux, la norme mondiale la plus généralement acceptée sur les soins responsables des animaux. Nous les soutiendrons continuellement au moyen d'autoévaluations et d'évaluations par des tiers essentielles et à l'aide d'amélioration continue dans quatre domaines essentiels : culture, responsabilité, progrès et communications. Nous avons documenté cela dans notre Engagement à l'égard du bien-être animal.</p> <p>Les Aliments Maple Leaf est une entreprise intégrée verticalement qui possède des installations de production de porcs et d'œufs d'incubation, des couvoirs et des usines de transformation de porc et de volaille. Nous entretenons d'étroits rapports avec les producteurs et autres fournisseurs de services, et nous chercherons à progresser continuellement dans l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement. Le fait d'être responsable de la durabilité environnementale va bien au-delà de nos propres exploitations; nous devons aussi défendre ces intérêts et partager des connaissances qui élèvent les pratiques et les règlements dans toute l'industrie. Nous allons collaborer avec les consommateurs, les clients, les organisations non gouvernementales et d'autres intervenants afin que les changements apportés reposent sur des faits scientifiques solides et sur ce que la société attend de nous.</p> <p>La portée de notre Engagement à l'égard du bien-être animal est axée sur les établissements qui nous appartiennent où il y a des animaux vivants et les provinces canadiennes où ils sont situés, et couvre les espèces animales dont nous nous occupons directement (porcs, poulets de chair et poules de chair reproductrices); dans notre engagement à l'égard du bien-être animal, nous nous engageons aussi à exiger que les fournisseurs se conforment aux normes de bien-être animal de l'industrie qui comprend tous les animaux/toutes les espèces dont nous ne prenons pas directement soin et qui ne sont pas sous notre contrôle. La portée de notre Engagement à l'égard du bien-être animal s'applique à tous les marchés et géographies où nos produits sont vendus, y compris les produits exportés à l'extérieur du Canada, et tant nos propres marques de produits et des produits d'autres marques. Pour les animaux dont nous ne prenons pas directement soin et ne contrôlons pas et dont nous utilisons la viande/les protéines dans nos produits (poulets de chair, dindes, bovins à viande, bovins laitiers, veaux et poules pondeuses), nous influençons les pratiques exemplaires de bien être animal en participant activement au processus d'élaboration du code du Conseil national pour les soins aux animaux d'élevage (CNSAE) et en participant activement aux associations pertinentes de l'industrie. Nous basons notre engagement en nous conformant ou en allant au-delà des réglementations canadiennes et des pratiques exemplaires acceptées de l'industrie. Il y a de nombreux exemples de pratiques exemplaires de l'industrie et d'innovations que nous pilotons et qui vont au-delà des exigences réglementaires, étant donné que les codes et les normes continuent à évoluer ou à être mis à jour au Canada.</p>	

Index GRI (suite)

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
Éléments d'information sur l'approche de la direction (suite)	<p>Nous prenons des mesures afin d'améliorer et de faire progresser les pratiques en matière de bien-être des animaux d'élevage dans l'ensemble de l'industrie, y compris, sans s'y limiter : réduire l'utilisation du confinement étroit et des systèmes intensifs et en les remplaçant par une nouvelle stabulation libre; ne jamais permettre l'utilisation de génie génétique ou de clonage d'aucun animal dans aucune de nos chaînes d'approvisionnement; ne jamais utiliser d'hormones ou de bêta-agonistes pour stimuler la croissance d'aucun porc ou d'aucune volaille dans nos chaînes d'approvisionnement; ne jamais utiliser d'antibiotiques pour stimuler la croissance dans aucune espèce dans aucune de nos chaînes d'approvisionnement et continuellement réduire l'utilisation préventive; enquêter sur des solutions de rechange aux interventions chirurgicales courantes; exiger l'étourdissement précédant l'abattage pour tous les animaux de toutes nos chaînes d'approvisionnement; et réduire le transport d'animaux vivants sur de longues distances.</p> <p>Nous exigeons que tous les établissements d'élevage et les sites des Aliments Maple Leaf et tous les producteurs de porcs et de poulets qui approvisionnent nos activités respectent ou dépassent les exigences les plus récentes du Programme d'Assurance qualité canadienne et du programme Bien-être animal (désormais Excellence du porc canadien et PorcSALUBRITÉ à compter de 2020); du Programme de Soins aux Animaux des Producteurs de poulet du Canada; du Programme de Soins aux Animaux des Producteurs d'œufs d'incubation du Canada; et des Codes de pratique du CNSAE; la conformité à ces programmes est une exigence contractuelle pour les producteurs de porc tiers; pour les producteurs de poulets et d'œufs d'incubation, il est obligatoire de maintenir leur statut de gestion d'approvisionnement et d'expédier à des abattoirs de volaille fédéraux qui font l'objet de vérifications et d'application par des offices provinciaux de commercialisation. Nous appuyons la recherche qui améliore notre compréhension et fait progresser le bien être animal, et nous plaidons la cause de réformes réglementaires qui relèvent et appliquent les normes dans l'ensemble de l'industrie.</p> <p>Dans le cadre de notre méthode de gestion, nous signalons et communiquons régulièrement nos initiatives et notre rendement en matière de durabilité. Les faits saillants de nos communications internes et externes comprennent la soumission de rapports mensuels détaillés à l'équipe de la haute direction; des examens mensuels détaillés avec nos dirigeants principaux des opérations; des examens trimestriels détaillés avec notre Conseil des soins des animaux composé de membres de la haute direction; au moins deux fois par année, des examens avec notre Conseil consultatif des soins des animaux composé d'experts externes; des rapports au Comité de sécurité et durabilité du conseil trois fois par année; des rapports de progrès trimestriels à nos employés; des mises à jour de site Web; et notre rapport annuel sur la durabilité.</p>	
FP9 (FP = transformation alimentaire)	Pourcentage et total des animaux élevés et (ou) transformés, par espèces et type racial	En 2019, nous avons exploité environ 200 sites de production porcine qui approvisionnent environ 41 % de nos besoins en matières premières. Nous obtenons 100 % de notre approvisionnement en poulets et en dindons vivants d'éleveurs indépendants canadiens. Les Aliments Maple Leaf exploite une ferme d'élevage de poules de chair reproductrices et trois exploitations de production d'œufs d'incubation; ainsi que trois couvoirs de poulets de chair qui fournissent les poussins à nos éleveurs de poulets sous contrat.

Index GRI (suite)

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
FP10 (FP = transformation alimentaire)	Politiques et pratiques, par espèces et type racial, liées aux modifications physiques et à l'utilisation d'anesthésique	<p>Nous ne permettons que les modifications physiques qui sont considérées comme étant nécessaires pour assurer le bien-être des animaux dans notre chaîne d'approvisionnement. Toutes les modifications physiques effectuées sur les porcelets au Canada sont faites avec l'administration de médicaments pour la maîtrise de la douleur, conformément aux codes de pratiques du Conseil national pour les soins aux animaux d'élevage (CNSAE). Nous n'effectuons jamais la taille des dents ou l'entaille des oreilles chez nos porcelets et le tatouage des porcelets est limité uniquement aux animaux de remplacement génétique. Actuellement, la taille de la queue est une procédure nécessaire chez les porcelets afin de prévenir les blessures à la queue provoquées par les autres porcs. Nous améliorons continuellement nos protocoles de soulagement de la douleur et nous évaluons des solutions de rechange à la castration.</p> <p>Les modifications physiques de la volaille sont nécessaires chez les oiseaux reproducteurs pour assurer le bien-être à long terme du troupeau, c'est-à-dire de réduire ou d'éliminer les blessures qui pourraient provoquer de la douleur. Au Canada, toutes les modifications physiques, telles que le traitement du bec et des orteils, sont effectuées en utilisant les méthodes les moins cruelles possible et limitées uniquement aux modifications essentielles. Tous les poulets que les Aliments Maple Leaf obtient de fournisseurs ne subissent jamais aucune modification physique, y compris le traitement du bec, conformément au code de pratique du CNSAE. Aucune modification physique n'est effectuée dans les couvoirs qui appartiennent aux Aliments Maple Leaf.</p> <p>Voir Engagement à l'égard du bien-être animal.</p>
FP11 (FP = transformation alimentaire)	Pourcentage et total des animaux élevés et (ou) transformés, par espèces et type racial, par type de logement	<p>Porc : 100 % de nos porcs de marché sont élevés dans des systèmes de logement libre. En 2019, environ 77 % des truies directement sous notre contrôle avaient fait la transition au logement libre de pointe pour les truies.</p> <p>Poulet : 100 % de nos poules de chair reproductrices de croissance, nos poules de chair reproductrices et nos poulets de chair sont dans des logements ouverts (d'élevage au sol).</p> <p>Dindon : 100 % de l'approvisionnement de dindons aux Aliments Maple Leaf sont dans des logements ouverts (d'élevage au sol).</p>

Index GRI (suite)

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
FP12 (FP = transformation alimentaire)	Politiques et pratiques en matière de traitements aux antibiotiques, anti-inflammatoires, hormones et (ou) pour stimuler la croissance, par espèce et type racial	<p>Les Aliments Maple Leaf s'est engagée à minimiser ou éliminer l'utilisation d'antibiotiques dans la mesure du possible tout en maintenant des normes élevées de soins des animaux. Cela comprend de ne jamais utiliser d'antibiotiques pour promouvoir la croissance, de réduire l'utilisation d'antibiotiques aux fins de prévention, en n'utilisant que les classes d'antibiotiques qui sont de moindre importance parmi les médicaments administrables aux humains et susceptibles d'être efficaces, en se fiant à la surveillance vétérinaire afin de veiller à l'utilisation responsable d'antimicrobiens et d'augmenter notre production d'animaux Élevés sans antibiotiques (ÉSA). Si une maladie se déclare dans un troupeau d'animaux ou de volaille du programme Élevés sans antibiotiques (ÉSA), toutes les options de traitement sont envisagées en consultation avec un vétérinaire, y compris l'administration d'un antibiotique. En cas d'administration d'un antibiotique, l'animal ou le troupeau traité est retiré du programme. Nous mettons activement en œuvre des protocoles opérationnels qui réduisent les taux de mortalité plus élevés chez les animaux élevés sans antibiotiques, l'une de nos priorités de soins aux animaux. Nous n'utilisons jamais d'hormones de croissance ou de bêta-agonistes dans notre porc et notre volaille et notre porc est certifié par le Programme canadien de certification des porcs exempts de ractopamine.</p> <p>Voir Engagement à l'égard du bien-être animal.</p>
FP13 (FP = transformation alimentaire)	Nombre total d'incidents de non conformité significatif aux lois et règlements et de respect des normes facultatives liées aux pratiques de transport, de manipulation et d'abattage pour les animaux vivants terrestres et aquatiques	<p>En 2019, Aliments Maple Leaf a reçu sept demandes d'action corrective (DAC) et un avis de violation liés aux pratiques de transport, de manipulation et d'abattage pour des animaux vivants terrestres (volaille). Toutes les DAC et l'avis de violation ont été réglés. Lorsqu'un avis a été émis, l'établissement mène une enquête sur les causes principales profondes afin de déterminer quelles sont les mesures correctives et préventives appropriées. Le plan de mesures correctives (PMC) est soumis à l'ACIA aux fins d'approbation et toutes les mesures prise feront l'objet d'un examen afin de clore la DAC. Tous les avis émis en 2019 ont été résolus et clos.</p>

Index GRI (suite)

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
SOCIAL : RESPONSABILITÉ LIÉE AUX PRODUITS		
Éléments d'information sur l'approche de la direction	<p>Les Éléments d'information suivants sur l'approche de la direction s'appliquent à tous les aspects de responsabilité liée aux produits auxquels nous avons répondu ci-dessous et couvrent notre importance relative et notre périmètre de rapport identifiés dans notre Rapport sur la durabilité de 2019, sauf avis du contraire.</p> <p>Les Aliments Maple Leaf s'efforce de contribuer à la création d'une industrie de protéines durable et veille à ce que tout le monde ait accès à des aliments salubres, sains et nutritifs. 100 % des installations d'exploitation de viandes fraîches et préparées suivent des protocoles rigoureux de salubrité alimentaire dans l'ensemble du cycle de vie du produit, y compris l'obtention d'ingrédients et de matières premières de fournisseurs, la transformation, l'emballage et le transport. Nos protocoles de salubrité des aliments sont gouvernés par notre Promesse de sécurité, l'engagement en matière de salubrité et de sécurité de l'entreprise signée par le président et chef de la direction. Nous avons également des protocoles de salubrité alimentaire rigoureux qui gouvernent nos relations d'achats et d'approvisionnement. Nous avons identifié la salubrité des aliments et la santé des consommateurs comme risques essentiels liés aux activités des Aliments Maple Leaf (voir le Rapport annuel de 2019, page 21) (en anglais seulement).</p> <p>Notre objectif est de toujours offrir aux consommatrices et aux consommateurs des aliments salubres et délicieux, produits dans un environnement de travail sécuritaire et pour réaliser cet objectif, nous avons établi un certain nombre d'engagements en matière de salubrité des aliments : nous nous engageons à devenir des chefs de file mondiaux en matière de salubrité des aliments et de sécurité au travail, à prendre les moyens et à mobiliser les ressources nécessaires pour y arriver; nous nous engageons à implanter une culture de salubrité alimentaire et de sécurité au travail au sein d'équipes à haut rendement où chaque personne est incitée à agir si elle a quelque motif d'inquiétude que ce soit; nous nous engageons à mesurer notre rendement en matière de salubrité et à ce que nos analyses et notre étalonnage se conforment aux normes reconnues à l'échelle mondiale; nous nous engageons à chercher continuellement de meilleures façons de fabriquer des aliments salubres et à les fabriquer en toute sécurité; nous nous engageons à partager ouvertement nos connaissances avec le gouvernement, l'industrie et le public et ainsi favoriser l'échange mutuel de connaissances; nous nous engageons à faire preuve de transparence et de franchise dans notre quête d'un meilleur rendement et de la confiance de la population; et nous nous engageons à agir de la façon la plus responsable et transparente possible en donnant la priorité à la santé de nos employés et de nos consommatrices et consommateurs, si jamais il y avait une défaillance.</p> <p>Dans le cadre de notre méthode de gestion, nous signalons et communiquons régulièrement nos initiatives et notre rendement en matière de durabilité. Les fait saillants de nos communications internes et externes comprennent la soumission de rapports mensuels détaillés à l'équipe de la haute direction; des réunions régulières avec le collectif de la gestion supérieure (au moins 60 membres de l'équipe de la direction); des rapports au Comité de sécurité et durabilité du conseil trois fois par année; des rapports de progrès trimestriels à nos employés; des mises à jour de site Web; et notre rapport annuel sur la durabilité.</p>	

Index GRI (suite)

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
GRI 416-1	Le pourcentage de catégories de produits et de services significatives pour lesquelles les impacts sur la santé et la sécurité sont évalués en vue de leur amélioration	<p>100 % des produits des Aliments Maple Leaf dans l'ensemble des viandes fraîches et préparées suivent de rigoureux protocoles de salubrité alimentaire tout au long de leur cycle de vie de produit, l'obtention d'ingrédients et de matières premières de fournisseurs, la transformation, l'emballage et le transport.</p> <p>Nos protocoles de salubrité des aliments sont gouvernés par notre Promesse de sécurité, l'engagement en matière de salubrité et de sécurité de l'entreprise signée par le président et chef de la direction. Nous avons également des protocoles de salubrité alimentaire rigoureux qui gouvernent nos relations d'achats et d'approvisionnement. Pour obtenir des renseignements détaillés, veuillez consulter notre section des Meilleurs aliments. Les Aliments Maple Leaf se conforme à la norme mondiale de salubrité du <i>British Retail Consortium</i> (BRC), qui est reconnue à l'échelle internationale par la <i>Global Food Safety Initiative</i> (GFSI), dans 100 % de ses installations de fabrication.</p>
FP5 (FP = transformation alimentaire)	Pourcentage de volume de production fabriqué dans des sites certifiés par une tierce partie indépendante conformément à des normes de systèmes de gestion de salubrité alimentaire reconnues à l'échelle internationale	<p>100 % de la production des Aliments Maple Leaf est produite dans des installations qui font l'objet de vérifications par rapport à la norme mondiale de salubrité du BRC qui est reconnue à l'échelle internationale par la GFSI.</p> <p>Voir Harmonisation avec les ODD.</p>
FP6 (FP = transformation alimentaire)	Pourcentage du volume global des ventes de produits de consommation, par catégories de produits, qui sont plus faibles en gras saturés, gras trans, sodium et sucres ajoutés	<p>Nous avons reformulé nos produits sous notre marque Maple Leaf de manière à n'inclure que de la viande de qualité supérieure et des ingrédients vrais, simples ou naturels. En plus d'enlever les agents de conservation, arômes, colorants et édulcorants artificiels de nos produits, nous n'utilisons que des ingrédients prononçables auxquels les consommateurs font confiance et qu'ils peuvent trouver dans leur garde-manger.</p> <p>Voir Harmonisation avec les ODD.</p>

Index GRI (suite)

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
FP7 (FP = transformation alimentaire)	Pourcentage du volume global des ventes de produits de consommation, par catégories de produits, qui contiennent davantage d'ingrédients nutritifs comme des fibres, des vitamines, des minéraux, des éléments phytochimiques ou des additifs alimentaires directs	N'est pas encore communiqué.
GRI 416-2	Incidents de non-conformité concernant les impacts des produits et services sur la sécurité et la santé	<p>Les Aliments Maple Leaf signale tous les rappels de produits, produits radiés et autres incidents que les agences de réglementation de la salubrité des aliments et les agences de santé signalent aux consommateurs. Ces agences comprennent l'Agence canadienne d'inspection des aliments, le <i>United States Department of Agriculture (Food Safety and Inspection Service)</i> et les agences internationales de réglementation de la salubrité des aliments et les agences de santé des pays où nous vendons des produits.</p> <p>En 2019, les Aliments Maple Leaf a eu 65 non-conformités réglementaires. Il n'y a eu aucun rappel de produit lié à la salubrité alimentaire et deux retraits de produits liés à la qualité. Des 65 avertissements émis par l'ACIA aux installations des AML, les trois raisons principales étaient assainissement (12), hygiène personnelle (9) et composition d'immeubles (9). Lorsqu'un avis a été émis, l'établissement mène une enquête sur les causes principales profondes afin de déterminer quelles sont les mesures correctives et préventives appropriées. Le plan de mesures correctives (PMC) est soumis à l'ACIA aux fins d'approbation et toutes les mesures prise feront l'objet d'un examen afin de clore la DAC. Tous les avis émis en 2019 ont été résolus et clos.</p> <p>Des deux retraits liés à la qualité, l'un d'eux se rapportait à une étiquette de dos incorrecte sur un jambon et l'autre à un produit destiné à être vendu comme produit n° 2 qui a fini par être vendu comme produit n° 1.</p>

Index GRI (suite)

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
ASPECT PERTINENT : COMMERCIALISATION ET ÉTIQUETAGE		
GRI 417-1	Type d'information sur les produits et services exigé par les procédures de l'organisation pour l'information sur les produits et services et l'étiquetage et le pourcentage de catégories de produits et de services assujetties à ces exigences d'information	<p>Les Aliments Maple Leaf possède des normes opérationnelles standards et des politiques solides qui gouvernent 100 % de nos contrats d'approvisionnement avec les fournisseurs et les cofabricants. Ces politiques sont convenues annuellement par les Aliments Maple Leaf et ses fournisseurs.</p> <p>Nous fournissons des étiquettes nutritionnelles détaillées sur 100 % de nos produits frais et préparés vendus au détail et au service alimentaire. Toutes les étiquettes sont examinées et approuvées par l'Agence canadienne d'inspection des aliments. Lorsque c'est pertinent, l'entreprise fournit des allégations supplémentaires sur les étiquettes sur certains produits de marque qui expliquent d'autres avantages ou propriétés du produit, y compris sans gluten, faible teneur en sodium, sans agents de conservation ajoutés, source de protéines et autres allégations.</p> <p>Nous fournissons des directives sur la manipulation appropriée et la salubrité des aliments pour 100 % de nos produits de viandes frais et préparés en ligne, sur l'emballage, en magasin et (ou) dans des communications avec les consommateurs.</p> <p>Les Aliments Maple Leaf fournissent une étiquette appropriée sur le recyclage sur tous les emballages acceptés dans les programmes provinciaux de collecte du recyclage à travers le Canada.</p>
GRI 417-2	Le nombre total d'incidents de non-conformité aux réglementations et/ou codes volontaires concernant les informations sur les produits et services et l'étiquetage, par type de résultats	En 2019, nous avons eu un retrait concernant les informations sur les produits et services et l'étiquetage.
GRI 417-3	Le nombre total de cas de non-conformité aux réglementations et codes volontaires concernant la communication marketing, notamment la publicité, la promotion et la commandite, par type de résultats	Aucune

Index GRI (suite)

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION		
ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	TITRE DE L'ÉLÉMENT D'INFORMATION	LIEU/DESCRIPTION
ASPECT PERTINENT : CONFIDENTIALITÉ DES DONNÉES DES CLIENTS		
GRI 418-1	Le nombre total de plaintes fondées reçues concernant des atteintes à la confidentialité des données des clients et des pertes des données des clients	Aucune
ASPECT PERTINENT : CONFORMITÉ SOCIO-ÉCONOMIQUE		
GRI 419-1	Non-conformité à la législation et aux réglementations sociales et économiques	Aucune amende pécuniaire n'a été infligée aux Aliments Maple Leaf en 2019 en rapport avec la non-conformité à la législation et aux réglementations sociales et économiques.